



## **HET VASTE CONTRACT BELEMMERT – Bernard Wientjes**

De vaste arbeidsovereenkomst stamt uit een tijd dat de wereld overzichtelijk was. Van school tot pensioen werkten mensen voor één werkgever. De economie was voorspelbaar. Auto's, televisies: wat er ook werd gemaakt, het werd verkocht. Naarmate de markt verzadigd raakte, kwam de vraag van de consument centraal te staan. Die omkering bracht veel organisaties in verwarring. Ze kregen te maken met onvoorspelbaarheid en onzekerheid. Daardoor ontstond er behoefte aan flexibiliteit. Uitzendorganisaties speelden perfect in op die behoefte. De belangrijkste succesfactor van de Nederlandse uitzendbranche is gelegen in de professionaliteit van haar dienstverlening. De ABU is bovendien altijd zeer kritisch geweest ten aanzien van zijn leden. Een goede brancheorganisatie zorgt ervoor dat z'n eigen huis schoon is en dat de belangen op de politieke agenda staan. De ABU heeft dat altijd uitstekend gedaan. Hierdoor kon de branche zich in Nederland veel sneller ontwikkelen dan in andere landen.

Werkgevers kiezen steeds meer voor flexibele arbeid. De meest recente crisis heeft hen hierin gelijk gegeven. Een flexibele schil van uitzendkrachten, tijdelijke werknemers en zzp'ers heeft, samen met andere maatregelen, veel bedrijven het leven gered. De werkloosheid bereikte in Nederland op z'n hoogst 6 procent. Vergelijk dat eens met België (9 procent), Frankrijk (10 procent) of Spanje (21 procent).

Het ontslagrecht is failliet. Het is een verworven recht van een slinkende, maar nog altijd grote groep werknemers die er steeds krampachtiger aan vasthoudt. Het vaste contract belemmert een goed functionerende arbeidsmarkt, want het beviest de noodzakelijke mobiliteit. Om de mobiliteit te bevorderen, zijn nieuwe prikkels nodig. We moeten af van de cultuur waarin het normaal is dat mensen die werkloos worden eerst een maand hun verlies moeten verwerken. Een zetje geven werkt beter dan medelijden.

In de toekomst verwacht ik meer mobiliteit op de arbeidsmarkt, en daarmee een grotere rol van de uitzendbranche. Uitzendorganisaties zullen nagenoeg alle taken op het gebied van arbeidsbemiddeling overnemen van de overheid. Ook zullen zij er steeds meer in slagen om werknemers van de ene baan naar de andere te krijgen. In de arbeidsmarkt van morgen vormen zij meer dan ooit de noodzakelijke schakelpunten om transities tot stand te brengen.



*Mr. B.E.M. (Bernard) Wientjes (1943) is sinds 2005 voorzitter van VNO-NCW, de grootste ondernemingsorganisatie van Nederland. VNO-NCW behartigt de gemeenschappelijke belangen van het Nederlandse bedrijfsleven op nationaal en internationaal niveau. Als voorzitter van VNO-NCW is Wientjes tevens vice-voorzitter van de Sociaal-Economische Raad (SER), het belangrijkste adviesorgaan op sociaal en economisch gebied van de regering.*

*Dit interview is een samenvatting van het essay uit het ABU jubileumboek *Bewogen reis, bevlogen branche* uit 2011.*