Brochure Uitzendwerk in de bouw

cao-regels voor uitzendkrachten, Nederlandse uitzendbureaus en inlenende bouw- en infrabedrijven

laatst bijgewerkt op 1 mei 2011

Deze informatie wordt u aangeboden door de organisaties van werkgevers en werknemers die partij zijn bij de CAO voor de Bouwnijverheid, de ABU-CAO voor Uitzendkrachten en de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten.

Inhoud

1 Voor wie gelden welke arbeidsvoorwaarden? 3

1.1 Informatie voor uitzendkrachten, Nederlandse uitzendbureaus en inlenende bouw- en infrabedrijven 3
1.2 Stroomschema's 3
1.3 Cao's voor uitzendkrachten 7
1.4 Bouwpakket en BouwVakpakket 7
1.5 Bouwplaats- en uta-functies 8
1.6 Vakkrachten en nieuwkomers 8
1.7 Alleen gecertificeerde uitzendbureaus 9
1.8 Status van dit document 9

2 De afspraken uitgewerkt 10

2.1 Om welke cao-artikelen gaat het? 10
2.2 Beginnen met uitzendwerk in de bouw 11
2.3 Werktijd 11
2.4 Vrije tijd 14
2.5 Loon / salaris 17
- Loontabellen bouwplaatsfuncties 19
- Salaristabellen uta-functies 21

2.6 Pensioen 22
2.7 Toeslagen en vergoedingen 23
2.8 Veiligheid en arbeidsomstandigheden 30
2.9 Buitenlandse werknemers 31

3 Adressen cao-partijen 32

3.1 Partijen bij de CAO voor de Bouwnijverheid 32
3.2 Partijen bij de ABU- en/of de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten 33

Trefwoordenregister 35

1. Voor wie gelden welke arbeidsvoorwaarden?

1.1 Informatie voor uitzendkrachten, Nederlandse uitzendbureaus en inlenende bouw- en infrabedrijven

Dit document is bedoeld voor uitzendkrachten en Nederlandse uitzendbureaus die actief zijn in de bouwnijverheid en voor bouw- en infrabedrijven die van hun diensten gebruikmaken. Beschreven is de situatie waarin het uitzendbureau verplicht is zowel de geldende uitzend-cao, als *een deel van* de CAO voor de Bouwnijverheid toe te passen. Met behulp van de stroomschema's in paragraaf 1.2 kunt u nagaan of de inhoud van dit document voor u relevant is.

Dit is een gezamenlijke uitgave van de werkgevers- en werknemersorganisaties die partij zijn bij de CAO voor de Bouwnijverheid, de ABU-CAO voor Uitzendkrachten en de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten.

Voor buitenlandse uitzendbureaus gelden (deels) andere regels. Zie hiervoor de brochure Detachering van buitenlandse werknemers naar de Nederlandse bouwnijverheid. Deze is verkrijgbaar bij cao-partijen en te vinden op www.tbbouw.nl.

1.2 Stroomschema's

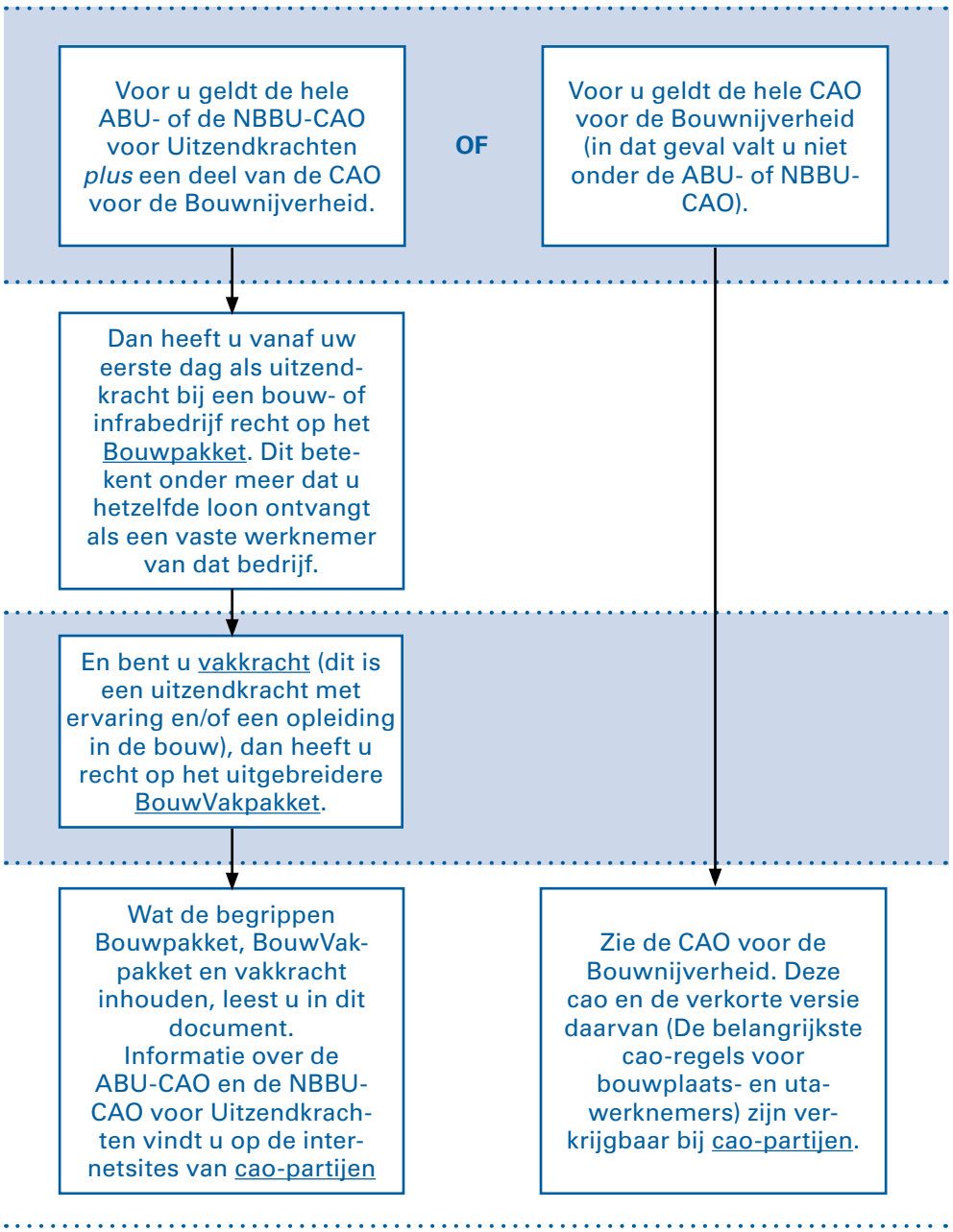
In de volgende drie stroomschema's is samengevat met welke arbeidsvoorwaardenregelingen u te maken heeft bij uitzendwerk in de bouwnijverheid.
Er zijn stroomschema's voor:

- uitzendkrachten
- Nederlandse uitzendbureaus
- bouw- en infrabedrijven

Uitzendkrachten

U bent in dienst van een Nederlands uitzendbureau en bent geplaatst bij een bouw- of infrabedrijf. Welke cao-regels gelden voor u?

Dit is afhankelijk van de situatie van het uitzendbureau waar u voor werkt.
Zie het stroomschema Nederlandse uitzendbureaus. Er zijn twee mogelijkheden:

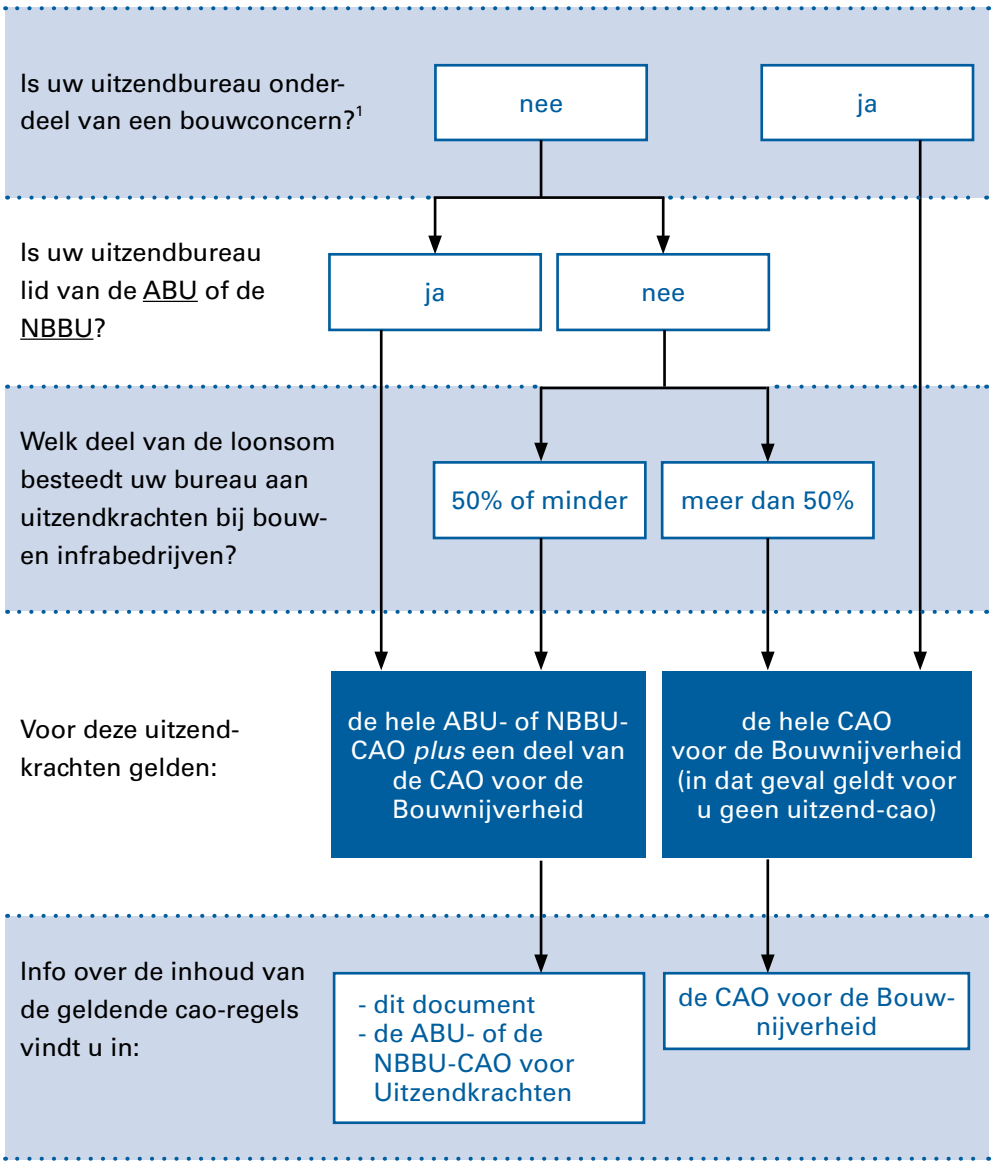


Opmerking

Als u in dienst bent van een buitenlands uitzendbureau, gelden (deels) andere regels. Zie de brochure Detachering van buitenlandse werknemers naar de Nederlandse bouwnijverheid. Deze is verkrijgbaar bij cao-partijen en te vinden op www.tbbouw.nl.

Nederlandse uitzendbureaus

U plaatst uitzendkrachten bij bouw- en infrabedrijven. Welke cao-regels gelden voor deze medewerkers?



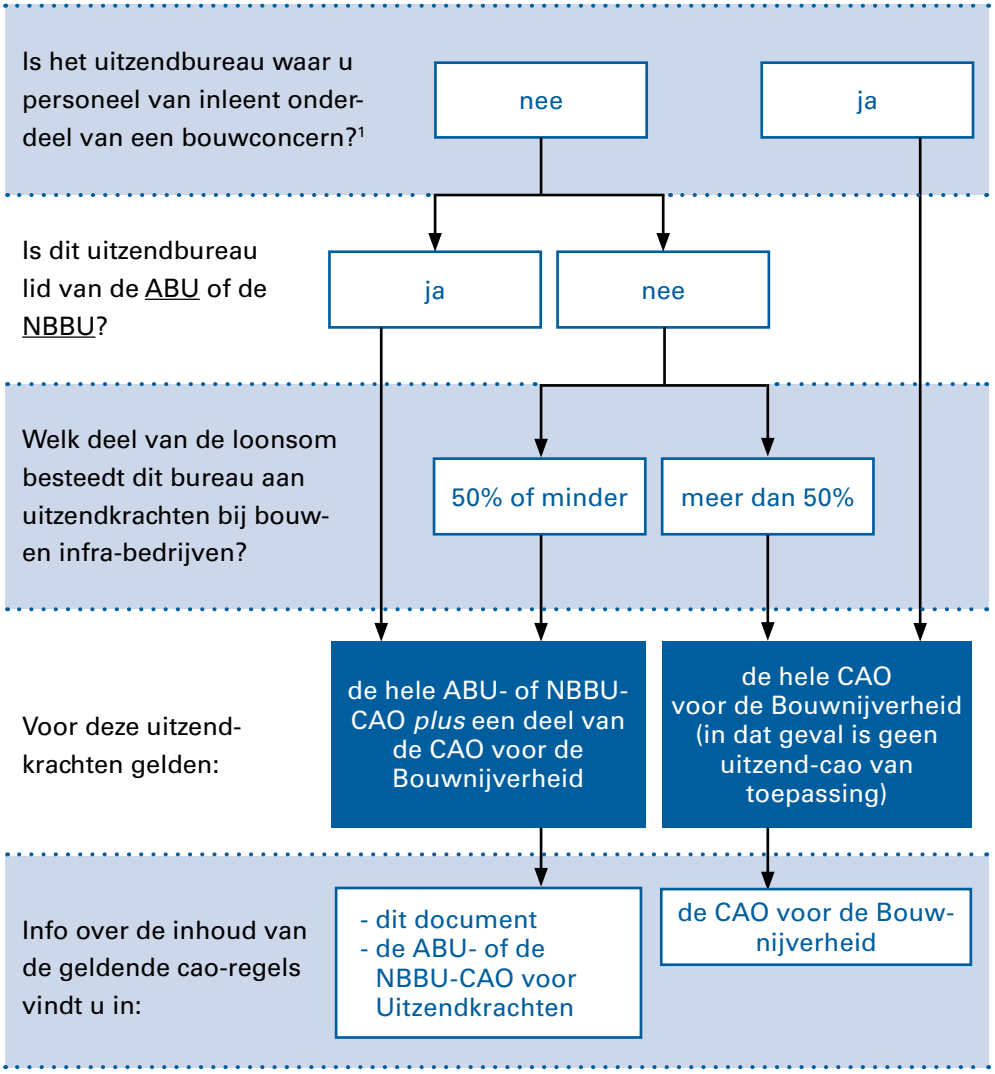
Opmerkingen

- *Het bovenstaande geldt óók als u werknemers van een buitenlandse onderneming doordetacheert naar een Nederlands bouw- of infrabedrijf.*
- *Voor buitenlandse uitzendbureaus gelden (deels) andere regels. Zie de brochure Detachering van buitenlandse werknemers naar de Nederlandse bouwnijverheid. Deze is verkrijgbaar bij cao-partijen en te vinden op www.tbbouw.nl.*

1 Een concern dat valt onder de CAO voor de Bouwnijverheid.

Bouw- en infrabedrijven

U leent uitzendkrachten in van een Nederlands uitzendbureau. Welke cao-regels gelden voor deze mensen?



Opmerkingen

- *Voor buitenlandse uitzendbureaus gelden (deels) andere regels. Zie de brochure Detachering van buitenlandse werknemers naar de Nederlandse bouwnijverheid. Deze is verkrijgbaar bij cao-partijen en te vinden op www.tbbouw.nl.*
- *Op grond van de CAO voor de Bouwnijverheid mag u in principe alleen uitzendkrachten inlenen van gecertificeerde uitzendbureaus. Alle ABU- en NBBU-leden beschikken over het vereiste NEN-certificaat. Zie paragraaf 1.7.*
- *Als u uitzendkrachten inleent via een uitzendbureau dat is aangesloten bij de ABU of de NBBU, kunt u er op vertrouwen dat dit bureau de regels naleeft. Als inlener blijft u echter verantwoordelijk voor de juiste toepassing van de regels door het uitzendbureau.*

1 Een concern dat valt onder de CAO voor de Bouwnijverheid.

1.3 Cao's voor uitzendkrachten

Voor de uitzendbureaus en uitzendkrachten die behoren tot de doelgroep van deze publicatie geldt ofwel de ABU- ofwel de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten. Welke van deze twee uitzend-cao's geldt, hangt af van het uitzendbureau waarvoor de uitzendkracht werkt.

> Wanneer de ABU-CAO algemeen verbindend is verklaard, geldt deze zowel voor uitzendbureaus die lid zijn van de ABU, als voor uitzendbureaus die niet bij de ABU of de NBBU zijn aangesloten.
> De NBBU-CAO geldt uitsluitend voor uitzendbureaus die lid zijn van de NBBU.

Meer informatie over de rechtspositie van uitzendkrachten vindt u hier.

In beide uitzend-cao's staat een zogenoemd loonverhoudingsvoorschrift, ook wel 'inlenersbeloning' genoemd. Op grond hiervan geldt in bepaalde sectoren - waaronder de bouwnijverheid - dat *ervaren* uitzendkrachten recht hebben op dezelfde beloning als het vaste personeel van de inlenende werkgever. Voor uitzendkrachten in de bouw geldt - in aanvulling op dit loonverhoudingsvoorschrift - *nog* een aantal bepalingen uit de CAO voor de Bouwnijverheid. De daarover door de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties gemaakte afspraken zijn vastgelegd in beide uitzend-cao's en in de CAO voor de Bouwnijverheid.

1.4 Bouwpakket en BouwVakpakket

De bepalingen uit de CAO voor de Bouwnijverheid die moeten worden toegepast door de uitzendbureaus die behoren tot de doelgroep van deze publicatie, zijn geclusterd in twee pakketten:

> **Bouwpakket:** Dit pakket arbeidsvoorwaarden geldt voor *alle* uitzendkrachten die in opdracht van het uitzendbureau in de bouwnijverheid werken, vanaf de eerste werkdag. Het Bouwpakket is gebaseerd op het loonverhoudingsvoorschrift uit de ABU- en NBBU-CAO voor Uitzendkrachten.
> **BouwVakpakket:** Dit pakket geldt alleen voor vakkrachten. Het bevat een aantal *extra* bepalingen uit de CAO voor de Bouwnijverheid, *bovenop* het Bouwpakket.

Beide pakketten gelden zowel voor uitzendkrachten in bouwplaatsfuncties, als voor uitzendkrachten in uta-functies.

1.5 Bouwplaats- en uta-functies

Net als in de CAO voor de Bouwnijverheid wordt in dit document onderscheid gemaakt tussen:

> **uitzendkrachten in een bouwplaatsfunctie:** zij voeren daadwerkelijk bouwwerkzaamheden uit, zoals timmeren, metselen en slopen;

> **uitzendkrachten in een uta-functie:** zij vervullen leidinggevende, technische en/of administratieve functies binnen bouwbedrijven.

Voor de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie is de inhoud van het Bouwpakket en het BouwVakpakket anders dan voor de uitzendkracht in een uta-functie.

Op plaatsen in dit document waar de term 'uitzendkracht' zonder de toevoeging 'bouwplaatsfunctie' of 'uta-functie' wordt gebruikt, geldt de desbetreffende cao-bepaling voor beide categorieën uitzendkrachten.

1.6 Vakkrachten en nieuwkomers

Vakkracht in een bouwplaatsfunctie

Dit is de uitzendkracht die:

> in de twee voorgaande jaren twaalf maanden of langer - al dan niet aansluitend - als werknemer of uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie heeft gewerkt
of

> een in de CAO voor de Bouwnijverheid erkende vakopleiding volgt, dan wel een vakdiploma voor zo'n opleiding heeft behaald.

Vakkracht in een uta-functie

Dit is de uitzendkracht die:

> in de twee voorgaande jaren twaalf maanden of langer - al dan niet aansluitend - als werknemer of uitzendkracht in een uta-functie heeft gewerkt
of

> een diploma voor een bouwtechnische vakopleiding (bol) op niveau 2 of hoger heeft behaald.

'Nieuwkomer': de uitzendkracht die geen vakkracht is

De uitzendkracht die *niet* aan (één van) de eisen voor vakkracht voldoet, is 'nieuwkomer' in een bouwplaats-, respectievelijk uta-functie.

Op plaatsen in dit document waar de term 'uitzendkracht' zonder de toevoeging 'vakkracht' of 'nieuwkomer' wordt gebruikt, geldt de desbetreffende cao-bepaling voor beide categorieën uitzendkrachten.

1.7 Alleen gecertificeerde uitzendbureaus

De CAO voor de Bouwnijverheid bepaalt dat bouw- en infrabedrijven uitsluitend uitzendkrachten mogen inlenen van NEN-gecertificeerde uitzendbureaus die zijn opgenomen in het Register Normering Arbeid. Deze NEN-eis geldt zowel voor in Nederland als voor in het buitenland gevestigde uitzendbureaus, maar niet voor uitzendbureaus die onderdeel zijn van een bouwconcern of een opleidingsbedrijf in de bouw.

Of een bepaald uitzendbureau is gecertificeerd, staat op www.normeringarbeid.nl. Alle ABU- en NBBU-leden beschikken over het vereiste NEN-certificaat.

De uitzendkracht die werkt voor een gecertificeerd uitzendbureau, kan er op vertrouwen dat de verplichte sociale premies en belastingen worden afgedragen. Het bouw- en infrabedrijf dat zaken doet met een gecertificeerd uitzendbureau, kan als inlener niet aansprakelijk worden gesteld voor het betalen van het wettelijk minimumloon en de wettelijke minimumvakantietoeslag aan de betrokken uitzendkracht. De inlener blijft echter wel eindverantwoordelijk voor de juiste toepassing van cao-regels op de uitzendkracht.

1.8 Status van dit document

In dit document is de inhoud van het Bouwpakket en het BouwVakpakket uitgewerkt. Daarbij is gekozen voor een zo eenvoudig mogelijke beschrijving, met weglating van allerlei details. *Dit betekent dat aan de tekst van dit document geen rechten kunnen worden ontleend.*

De volledige en rechtsgeldige beschrijving van de gemaakte afspraken over uitzendwerk in de bouwnijverheid is te vinden op de volgende plaatsen:

- CAO voor de Bouwnijverheid, artikel 91 en bijlage 15 (www.tbbouw.nl);
- ABU-CAO voor Uitzendkrachten, artikel 21 en bijlage II (www.abu.nl);
- NBBU-CAO voor Uitzendkrachten, artikel 37 en bijlage 10 (www.nbbu.nl).

Voor nadere informatie over de inhoud van een cao kunt u terecht bij de werknemers- en werkgeversorganisaties die partij zijn bij die cao. De naam- en adresgegevens staan in hoofdstuk 3.

2 De afspraken uitgewerkt

2.1 Om welke cao-artikelen gaat het?

In de onderstaande tabel ziet u welke artikelen uit de CAO voor de Bouwnijverheid gelden voor uitzendkrachten die in aanmerking komen voor het Bouwpakket of het BouwVakpakket. In de volgende paragrafen wordt de inhoud van deze cao-bepalingen toegelicht.

Inhoud Bouwpakket en BouwVakpakket

artikelen uit de CAO voor de Bouwnijverheid over	Bouwpakket		BouwVakpakket	
	bouwplaats	uta	bouwplaats	uta
introductie in het inlenende bedrijf	4	4	4	4
arbeidsduur en werktijden	8, 9, 13	8, 9	8, 9, 13	8, 9
deeltijdwerk	10	10	10	10
functie-indeling	25a	25b	25a	25b
garantielonen, salarissen en inloopschalen	27, 28	29	27, 28	29
loon-/salarisverhogingen	30	30	30	30
reiskostenvergoeding	41a	41b	41a	41b
overwerk(vergoeding)	16, 35a	17, 35b	16, 35a	17, 35b
ploegendienst(toeslag)	12, 38		12, 38	
verschoven uren Infra en tijwerk (toeslag)	14, 37		14, 37	
vergoedingen verafgelegen werken	40		40	
werkkleding, helm, gereedschap etc.	45		45	
veiligheids- en arbobepalingen	70a, 71	70b	70a, 71	70b
buitenlandse werknemers	92, bijl.16	92, bijl.16	92, bijl.16	92, bijl.16
vierdaagse werkweek 55-plus			11a	11b
seniorendagen			23a	23b
roostervrije dagen / atv			19a	19b
bouwpensioen (onder voorwaarden)			82a	82b
prestatiebeloning			33	
reisurenvergoeding			42	
bereikbaarheidsdienst(vergoeding)			18, 36	

EXTRA VOOR VAKKRACHTEN:

De extra cao-bepalingen uit het BouwVakpakket (de bepalingen voor vakkrachten die bovenop het Bouwpakket komen) zijn in dit document in het geel weergegeven.

2.2 Beginnen met uitzendwerk in de bouw

Introductie in het bouwbedrijf

> **Taak inlenende werkgever:** De inlenende werkgever zorgt voor een goede introductie van de uitzendkracht. Daarbij besteedt hij onder meer aandacht aan de organisatie van het bedrijf, de inhoud van het werk, de kennismaking met collega's, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, veiligheid en medezeggenschap.

2.3 Werktijd

Normale arbeidsduur en werkdagen

> **Veertig uur, maandag t/m vrijdag:** De normale arbeidsduur is veertig uur per week en acht uur per dag. Een normale werkweek loopt van maandag tot en met vrijdag. De uitzendkracht is niet verplicht te werken op zaterdag, zondag of een erkende feestdag.

Dagelijkse werk- en rusttijden

> **Wijze van vaststellen:** De inlenende werkgever stelt - in overleg - vast op welke tijden de uitzendkracht dagelijks werkt en rust. Als de uitzendkracht om privéredenen op andere tijden wil werken, houdt de werkgever daar serieus rekening mee.

Extra regels voor werktijden in bouwplaatsfuncties

> **Dagelijkse werktijd:** Deze valt tussen 07.00 en 18.00 uur. Voor de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie die werkzaamheden uitvoert die onderhevig zijn aan eb en vloed, kan de werkdag een uur vroeger beginnen.

> **Maximaal 11,5 uur:** De werktijd, verplichte pauze en de reistijd mogen samen niet meer dan 11,5 uur per dag duren. Zo nodig wordt de werktijd ingekort. De reisuren die daardoor in werktijd vallen, gelden dan als gewerkte uren.

Ploegendienst in bouwplaatsfuncties

> **Grenzen:** Bij ploegendienst ligt de normale arbeidsduur tussen maandagochtend 0.00 uur en vrijdagavond 24.00 uur. Bovendien geldt een maximum arbeidsduur van tachtig uur per twee weken.

> **Toeslag:** Bij ploegendienst bestaat recht op een toeslag. Zie paragraaf 2.7, Ploegendiensttoeslag.

Verschoven uren Infra in bouwplaatsfuncties

> **Waar gaat het om?** Op infrastructurele werken mag de uitzendkracht met een bouwplaatsfunctie in verschoven uren werken. Dat wil zeggen: ook vóór 07.00 en na 18.00 uur en ook op zaterdag en zondag. De normale arbeidsduur blijft veertig uur per kalenderweek.

> **Voorwaarden:** De CAO voor de Bouwnijverheid stelt een aantal voorwaarden aan werken op verschoven uren. De belangrijkste zijn:
- het mag alleen als de opdrachtgever van de inlenende werkgever dit heeft voorgeschreven en voor zover het noodzakelijk is;
- de inlenende werkgever vertelt de uitzendkracht minstens twee weken tevoren wanneer hij op verschoven uren moet werken;
- de uitzendkracht is er niet toe verplicht;
- voor 55-plussers geldt een beperking tot dertig weken per jaar;
- de normale arbeidsduur van veertig uur per week mag over vier diensten worden verdeeld als alle diensten in die week na 20.00 uur beginnen;
- één keer per week moet de uitzendkracht een rusttijd hebben van 48 uur aan één stuk; eens per twee weken valt die rusttijd tussen zaterdag 06.00 uur en zondag 21.00 uur;
- voor zover nodig, gelden de verschoven uren ook voor personen die in asfaltcentrales werken;
- de uitzendkracht die op verschoven uren werkt, ontvangt een toeslag op zijn loon; als hij bovendien overwerkt, geldt ook de overwerkregeling. Zie paragraaf 2.7, Toeslag verschoven uren.

> **Veiligheid:** Voor infrastructurele werken die in verschoven uren worden uitgevoerd, bestaan speciale veiligheidsmaatregelen. Zie hiervoor de CAO voor de Bouwnijverheid.

Overwerk in bouwplaatsfuncties

> **Wat is overwerk?** Langer werken dan acht uur per dag of veertig uur per week, werken vóór 07.00 en na 18.00 uur en werken op zaterdag of zondag. Overwerk kan alleen in hele uren. In de CAO voor de Bouwnijverheid staan alle regels die gelden bij overwerk. De belangrijkste zijn:

> **Voorwaarde:** De inlenende werkgever mag alleen laten overwerken als een belangrijk deel van het personeel daarmee akkoord is.

> **Niet verplicht:** De uitzendkracht is niet verplicht over te werken.

> **Verbod voor jongeren:** Uitzendkrachten tot 18 jaar mogen niet overwerken.

> **Verbod op structureel overwerk:** Er mag niet structureel worden overgewerkt. Structureel overwerk is overwerk dat meerdere weken achter elkaar op vaste tijdstippen plaatsvindt.

> **Vergoeding:** Voor overwerk geldt een vergoeding in tijd of geld. Zie paragraaf 2.7, Overwerkvergoeding bouwplaatsfuncties.

Overwerk in uta-functies

> **Niet verplicht:** De uitzendkracht in een uta-functie is niet verplicht over te werken.
> **Vergoeding:** Voor overwerk geldt een vergoeding in tijd of geld.
Zie paragraaf 2.7, Overwerkvergoeding uta-functies.

EXTRA VOOR VAKKRACHTEN:

Bereikbaarheidsdienst vakkrachten in bouwplaatsfuncties

> **Waar gaat het om?** Een vakkracht in een bouwplaatsfunctie heeft bereikbaarheidsdienst als hij buiten de normale arbeidsduur beschikbaar moet zijn om werk te doen dat niet tot de volgende werkdag kan wachten.
> **Vergoeding**: De vakkracht die bereikbaarheidsdienst heeft, krijgt daarvoor een vergoeding, óók als hij tijdens die dienst niet is opgeroepen voor werk. Zie paragraaf 2.7, Bereikbaarheidsvergoeding.
> **Werken tijdens bereikbaarheidsdienst**: Gewerkte uren tijdens bereikbaarheidsdienst gelden als overwerk.

Deeltijdwerk

> **Ja, tenzij...:** De uitzendkracht mag op zijn verzoek in deeltijd werken, tenzij de inlenende werkgever aannemelijk kan maken dat de situatie in zijn bedrijf dit niet toelaat.

EXTRA VOOR VAKKRACHTEN:

Vierdaagse werkweek vakkrachten 55 jaar en ouder

> **Op verzoek:** Als de vakkracht van 55 jaar en ouder zijn werkweek wil terugbrengen tot vier dagen en 32 uur per week, moet hij hier toestemming voor vragen aan de inlener en dit melden bij zijn uitzendbureau. Hij zit niet definitief aan zijn keuze voor een vierdaagse werkweek vast.
> **Inzet vrije dagen:** Om een vierdaagse werkweek met behoud van het volledige loon mogelijk te maken, gebruikt de vakkracht zijn vakantiedagen, seniorendagen en roostervrije dagen. Hij moet echter vijftien vakantiedagen overhouden voor zijn zomervakantie.
> **Te weinig verlofdagen?** De inzet van vrije dagen levert niet voldoende op om het hele jaar vier dagen per week te kunnen werken. De vakkracht kan voor de ontbrekende dagen onbetaald verlof opnemen of een aantal weken vijf dagen werken.

2.4 Vrije tijd

Vakantiedagen

> **Uitzend-cao's:** Voor normale vakantiedagen gelden de regels uit de ABU- of de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten. Voor uitzendkrachten die tevens vakkracht zijn, gelden bovendien de bepalingen uit de CAO voor de Bouwnijverheid over roostervrije dagen (atv-dagen) en extra vakantiedagen voor werknemers van 55 jaar en ouder (seniorendagen).

EXTRA VOOR VAKKRACHTEN:

Roostervrije dagen vakkrachten in bouwplaatsfuncties

> **Aantal dagen:** De vakkracht in een bouwplaatsfunctie die het hele jaar veertig uur per week werkt bij een inlener (of bij inleners) in de bouwnijverheid, bouwt per jaar 22 roostervrije dagen op.

> **Werken in deeltijd of in een deel van het jaar:** Voor de deeltijdwerker en degene die slechts een deel van het jaar bij een inlener (bij inleners) in de bouwnijverheid werkt, geldt een aantal dagen naar verhouding van de gewerkte tijd.

> **Soorten roostervrije dagen:** Voor vakkrachten in bouwplaatsfuncties zijn er twee soorten roostervrije dagen:
  - niet vrij opneembare dagen: tien dagen die worden vastgesteld door de inlenende werkgever, in overleg met de werknemers. De inlenende werkgever moet vooraf - in principe voor het hele jaar - aan de vakkracht melden wanneer deze verplicht roostervrij is.
  - vrij opneembare dagen: twaalf dagen. Het uitzendbureau heeft het recht deze dagen in geld te compenseren.

> **Loon over roostervrije dagen:** De vakkracht heeft over deze dagen recht op zijn vast overeengekomen loon.

> **Restant bij einde werk:** Als de vakkracht bij beëindiging van zijn werkzaamheden voor de inlenende werkgever roostervrije dagen over heeft, mag hij die dagen vóór die tijd opnemen. Bij beëindiging van de werkzaamheden op eigen verzoek, kan de vakkracht ook kiezen voor uitbetaling van zijn restant aan roostervrije dagen.

EXTRA VOOR VAKKRACHTEN:

Roostervrije dagen vakkrachten in uta-functies

> **Aantal:** De vakkracht in een uta-functie die het hele jaar veertig uur per week bij een inlener (bij inleners) in de bouwnijverheid werkt, bouwt per jaar 17 roostervrije dagen op.

> **Vijftien dagen vrij opneembaar:** Van de 17 roostervrije dagen per jaar zijn 15 dagen vrij opneembaar. De vakkracht kan in principe zelf bepalen wanneer hij deze 15 dagen opneemt, maar moet zo'n opname wel minstens twee weken van tevoren melden, zowel bij de inlenende werkgever als bij het uitzendbureau. De overige twee roostervrije dagen worden uitbetaald.

> **Werken in deeltijd of in een deel van het jaar:** Voor de deeltijdwerker en degene die slechts een deel van het jaar bij een inlener (bij inleners) in de bouwnijverheid werkt, geldt het aantal roostervrije dagen naar verhouding van de gewerkte tijd.

> **Salaris over roostervrije dagen:** De werkgever betaalt over roostervrije dagen het normale salaris.

> **Restant bij einde werk:** Als de vakkracht bij beëindiging van zijn werkzaamheden voor de inlenende werkgever roostervrije dagen over heeft, mag hij die dagen vóór die tijd opnemen. Bij beëindiging van de werkzaamheden op eigen verzoek, kan de vakkracht ook kiezen voor uitbetaling van zijn restant aan roostervrije dagen.

EXTRA VOOR VAKKRACHTEN:

Extra vakantiedagen vakkrachten 55 jaar of ouder

> **Seniorendagen:** Vakkrachten van 55 jaar of ouder hebben recht op een aantal extra vakantiedagen: zogenoemde 'seniorendagen'. Zie de volgende tabel.

> **Werken in deeltijd of in een deel van het jaar:** Voor de deeltijdwerker geldt een aantal seniorendagen naar verhouding van zijn arbeidsduur per week. De vakkracht die slechts een deel van het jaar in de bouwnijverheid werkt, bouwt alleen over dat deel van het jaar seniorendagen op.

> **Loonbetaling:** De vakkracht heeft over de seniorendagen recht op zijn vast overeengekomen loon / normale salaris.

> **Verrekening bij einde werk:** Als de vakkracht bij beëindiging van zijn werkzaamheden voor de inlener een restant of tekort aan seniorendagen heeft, verrekent het uitzendbureau deze dagen met hem in tijd of in geld.

Seniorendagen vakkrachten 55 jaar of ouder

leeftijd	**aantal seniorendagen per jaar***	
	bouwplaatsfuncties	*uta-functies*
55 t/m 59 jaar	10	9
60 jaar of ouder	13	11

* De genoemde aantallen gelden alleen voor de vakkracht die vóór het begin van het jaar ten minste de daarbij genoemde minimumleeftijd heeft bereikt. Degene die deze leeftijd pas tijdens het jaar bereikt, heeft recht op een aantal dagen naar verhouding van het aantal maanden dat dit het geval is.

2.5 Loon / salaris

Algemeen

De hoogte van het loon/salaris hangt onder meer af van de volgende factoren:

> **Arbeidsduur:** De in dit hoofdstuk genoemde (garantie)weeklonen en maandsalarissen gelden voor de uitzendkracht die veertig uur per week werkt. De deeltijdwerker heeft recht op een loon/salaris naar verhouding van het aantal gewerkte uren.

> **Structurele loon-/salarisverhogingen:** Structurele loon-/salarisverhogingen gelden ook voor de uitzendkracht; eventuele eenmalige uitkeringen niet. In het jaar 2011 worden de lonen/salarissen met de onderstaande percentages verhoogd. Deze verhogingen zijn al in de loon- en salaristabellen van dit hoofdstuk verwerkt. De lonen/salarissen per 1 januari 2012 of later vindt u te zijner tijd op de internetsites van cao-partijen of op www.tbbouw.nl.

Loon-/salarisverhogingen 1/1/2011 - 31/12/2011

ingangsdatum	structurele verhoging
1 januari 2011	0,50%
1 juli 2011	0,50%

Bouwplaatsfuncties

De loonhoogte van de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie hangt verder af van:

> **Functie:** De CAO voor de Bouwnijverheid onderscheidt 127 verschillende bouwplaatsfuncties. Ze zijn ingedeeld in vijf functiegroepen, A t/m E.
De loonhoogte hangt af van de functiegroep (zie tabel I). Iedere uitzendkracht wordt ingedeeld in een functie. Dit gebeurt door het uitzendbureau - zo nodig in overleg met de inlenende werkgever - op grond van de inhoud van het takenpakket van de uitzendkracht.

> **Invloed vakopleiding:** De uitzendkracht van 22 jaar of ouder die een BBL-opleiding volgt op niveau 2, ontvangt ten minste het loon van functiegroep B. Volgt hij een BBL-opleiding op niveau 3, dan ontvangt hij ten minste het gemiddelde van het loon van de functiegroepen C en D.

> **Jeugdigen:** Voor uitzendkrachten van 16 t/m 21 jaar in bouwplaatsfuncties bestaan aparte loonschalen. Die zijn gebaseerd op de leeftijd en opleiding van de uitzendkracht. Zie tabel III en tabel V.

> **Werkervaring (inloopschaal):** Een uitzendkracht die nog nooit in de bouw heeft gewerkt, wordt voor een periode van maximaal een jaar betaald volgens de inloopschaal in bouwplaatsfuncties (zie tabel IV). De inloopschaal geldt *niet* voor de uitzendkracht die een vakopleiding in de bouw volgt of in het bezit is van een vakopleidingsdiploma. De inloopschaal is gebaseerd op het wettelijke minimumloon (WML).

Uta-functies

De hoogte van het salaris van een uitzendkracht in een uta-functie hangt - naast de onder het kopje 'Algemeen' genoemde factoren - af van:

> **Functie(niveau):** De CAO voor de Bouwnijverheid onderscheidt 25 uta-functies en 6 uta-functieniveaus. De uitzendkracht wordt ingedeeld in een bepaalde functie, op een bepaald functieniveau. Ieder functieniveau kent een salarisschaal met een minimum- en een maximumsalaris. De indeling gebeurt door het uitzendbureau - zo nodig in overleg met de inlenende werkgever - op grond van de inhoud van het takenpakket. Zie tabel 1.

> **Jeugdigen:** De uitzendkracht t/m 21 jaar wordt op basis van zijn leeftijd en functie ingedeeld in één van de eerste vier functieniveaus. Voor deze uitzendkracht bestaan aparte salarisschalen. Zie tabel 2. Het uitzendbureau mag de uitzendkracht t/m 21 jaar die is ingedeeld op functieniveau 1 tijdens het eerste jaar dat hij in de bouw werkt, een salaris betalen volgens de inloopschaal uit de genoemde tabel.

> **Werkervaring:** Hoe langer de uitzendkracht op een bepaald functieniveau werkzaam is, des te hoger is zijn salaris. Een uitzendkracht die langer dan acht maanden werkloos is geweest, wordt voor een periode van maximaal een jaar betaald volgens de inloopschaal voor personen van 22 jaar of ouder in uta-functies (tabel 3).

Garantieloon, vast overeengekomen loon en salaris

> **Garantieloon:** Dit is het loon waarop de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie recht heeft op grond van de voor hem geldende tabellen in de paragraaf Loontabellen bouwplaatsfuncties.

> **Vast overeengekomen loon:** Dit is het garantieloon plus de eventuele prestatietoeslag van de vakkracht in een bouwplaatsfunctie.

> **Salaris:** Het vast overeengekomen brutobedrag per periode, dat de uitzendkracht in een uta-functie ontvangt op basis van de voor hem geldende tabellen in de paragraaf Salaristabellen uta-functies. Dit bedrag is exclusief vakantietoeslag en andere toeslagen, vaste en variabele gratificaties, eindejaarsuitkeringen en uitkeringen ineens.

Loontabellen bouwplaatsfuncties

Lonen per 1 juli 2011

Tabel I: Garantieloon bouwplaatsfuncties, personen van 22 jaar of ouder (1 juli 2011)

functiegroep	week	uur
A	487,60	12,19
B	515,60	12,89
C	548,00	13,70
D	586,00	14,65
E	615,20	15,38

Tabel II: Loon voorlieden, meesterknechts, putbazen, leermeesters of instructeurs (inclusief voorliedentoeslag; 1 juli 2011)

functiegroep	week	uur
A	546,00	13,65
B	574,00	14,35
C	606,40	15,16
D	644,40	16,11

Tabel III: Garantieloon bouwplaatsfuncties, personen t/m 21 jaar (1 juli 2011)

leef-tijd	zonder vakopleiding		BBL 2						BBL3			
			tijdens opleiding				met diploma		tijdens opleiding		met diploma	
			vóór 2011**		vanaf 2011***							
	week	*uur*	*week*	*uur*	*week*	*uur*	*week*	*uur*	*week*	*uur*	*week*	*uur*
16	156,16*	4,88	206,40	5,16	196,00	4,90						
17	175,68*	5,49	232,00	5,80	220,80	5,52	283,60	7,09	312,00	7,80		
18	268,00	6,70	283,60	7,09	269,20	6,73	335,20	8,38	368,40	9,21	425,20	10,63
19	316,80	7,92	335,20	8,38	318,40	7,96	386,80	9,67	425,20	10,63	496,00	12,40
20	365,60	9,14	386,80	9,67	367,60	9,19	451,20	11,28	496,00	12,40	567,00	14,18
21	426,80	10,67	451,20	11,28	428,80	10,72	515,60	12,89	567,00	14,18	567,00	14,18

* Dit is het weekloon voor een partieel leerplichtige met een vierdaagse werkweek (32 x het uurloon). Voor de 16-jarige partieel leerplichtige met een driedaagse werkweek bedraagt het weekloon 24 x het uurloon. De 17-jarige die niet partieel leerplichtig is en een volledige werkweek heeft, verdient 40 x het uurloon.

** Dit is het loon voor de jeugdige uitzendkracht die vóór 2011 met de BBL 2 is begonnen.

*** Dit is het loon voor de jeugdige uitzendkracht die vanaf 2011 met de BBL 2 is begonnen/begint.

Tabel IV: Inloopschaal bouwplaatsfuncties (1 juli 2011)
Deze lonen waren bij het maken van deze publicatie nog niet bekend. De actuele bedragen vindt u te zijner tijd op de internetsites van cao-partijen voor de Bouwnijverheid of op www.tbbouw.nl.

Tabel V: Bouwplaatsfuncties, personen t/m 21 jaar vanaf 2011 in BBL 2: loon tijdens de eerste 26 weken (1 juli 2011)

leeftijd	week*	uur
16	129,00	5,16
17	145,00	5,80
18	177,25	7,09
19	209,50	8,38
20	241,75	9,67
21	282,00	11,28

* De werknemer heeft een volledige werkweek, maar zijn weekloon is de eerste 26 weken gebaseerd op 25 uur.

Lonen per 1 januari 2012 of later

Deze lonen vindt u te zijner tijd op de internetsites van cao-partijen voor de Bouwnijverheid of op www.tbbouw.nl.

Salaristabellen uta-functies

Van maandsalaris naar vierwekensalaris
Een in de volgende tabellen vermeld maandsalaris wordt omgerekend naar een vierwekensalaris door het maandsalaris te vermenigvuldigen met twaalf en de uitkomst te delen door dertien.

Salarissen per 1 juli 2011

Tabel 1: Maandsalaris uta-functies, personen van 22 jaar of ouder (1 juli 2011)

functieniveau	minimum	maximum
1	1749,99	2302,66
2	1923,60	2567,08
3	2146,03	2899,04
4	2436,54	3338,23
5	2815,05	3909,07
6	3307,01	4648,42

Tabel 2: Maandsalaris uta-functies, personen t/m 21 jaar (1 juli 2011)

leeftijd	inloopschaal	functieniveau 1		functieniveau 2		functieniveau 3		functieniveau 4	
		min.	*max.*	*min.*	*max.*	*min.*	*max.*	*min.*	*max.*
16	551,25	612,50	805,93	673,26	898,48				
17	630,00	700,00	921,06	769,44	1026,83				
18	787,50	875,00	1151,33	961,80	1283,54				
19	984,37	1093,74	1439,16	1202,25	1604,43	1341,27	1811,90		
20	1181,24	1312,49	1727,00	1442,70	1925,31	1609,52	2174,28		
21	1378,12	1531,24	2014,83	1683,15	2246,20	1877,78	2536,66	2131,97	2920,95

Tabel 3: Inloopschaal uta-functies, personen van 22 jaar of ouder (1 juli 2011)
Deze salarissen waren bij het maken van deze publicatie nog niet bekend.
De actuele bedragen vindt u te zijner tijd op de internetsites van cao-partijen voor de Bouwnijverheid of op www.tbbouw.nl.

Salarissen per 1 januari 2012 of later

Deze salarissen vindt u te zijner tijd op de internetsites van cao-partijen voor de Bouwnijverheid of op www.tbbouw.nl.

2.6 Pensioen

> **Pensioenregeling uitzend-cao's:** Uitzendkrachten van 21 jaar of ouder die ten minste 26 weken voor een uitzendbureau hebben gewerkt, zijn deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP).

> **Nieuwkomers:** Nieuwkomers in de bouwnijverheid die aan de StiPP-criteria voldoen, zijn deelnemer in die pensioenregeling.

> **Vakkrachten:** Vakkrachten in de bouwnijverheid zijn verplicht deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW):
  - als zij voorafgaand aan hun uitzendwerk in de bouw al deelnemer in het bpfBOUW waren, of - als dit *niet* het geval is -
  - nadat zij één jaar lang als vakkracht in de bouw hebben gewerkt.

> **Aanmelding en premie:** Zodra de uitzendkracht voldoet aan de criteria voor deelname aan de pensioenregeling van de StiPP of het bpfBOUW, meldt het uitzendbureau hem daarvoor aan. Het uitzendbureau houdt het werknemersdeel van de pensioenpremie in op het loon van de uitzendkracht, betaalt zelf het werkgeversdeel en maakt de totale pensioenpremie over naar het pensioenfonds.

> **Meer informatie:** De StiPP-pensioenregeling wordt uitgevoerd door Syntrus Achmea. Meer informatie over deze regeling is te vinden op www.stippensioen.nl. De pensioenregeling van het bpfBOUW wordt uitgevoerd door Cordares. Zie hiervoor www.bouwpensioen.nl (werknemers) of www.administratienet.nl (werkgevers).

2.7 Toeslagen en vergoedingen

Let op!

> **Belastbaarheid vergoedingen:** Het uitzendbureau hoeft de in dit hoofdstuk genoemde vergoedingen alleen te betalen, voor zover ze zijn vrijgesteld van loonheffing en premies. Deze beperking geldt niet voor *toeslagen*.

EXTRA VOOR VAKKRACHTEN:

Prestatietoeslag vakkrachten in bouwplaatsfuncties

> Indien gebruikelijk: Als in het bouwbedrijf van de inlenende werkgever of op de bouwplaats een prestatietoeslag geldt, betaalt het uitzendbureau een zelfde toeslag aan de vakkracht. Een prestatietoeslag is een toeslag op het voor de werknemer/uitzendkracht geldende garantieloon.

> In principe niet inbouwen: Het uitzendbureau mag de prestatietoeslag niet verrekenen met een verhoging van het garantieloon. Dit mag *wel* als de vakkracht in een hogere functiegroep wordt geplaatst.

Reiskostenvergoeding bouwplaatsfuncties

> **Voor wie?** De reiskostenvergoeding geldt voor het gebruik van openbaar vervoer of een eigen vervoermiddel door de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie, die:
  - zowel binnen als buiten zijn woongemeente werkt en dagelijks in totaal meer dan 15 kilometer moet reizen van zijn huis naar het werk en terug;
  - tijdens en ten behoeve van zijn werk gebruik moet maken van een vervoermiddel.

> **Keuze vervoermiddel:** De inlenende werkgever mag bepalen met welk vervoermiddel de werknemer reist. Het woon-werkverkeer vindt zoveel mogelijk als groepsvervoer plaats.

> **Bedragen:** De hoogte van de reiskostenvergoeding is weergegeven in de volgende tabel.

Reiskostenvergoeding bouwplaatsfuncties

vervoermiddel	maatstaf	bedrag
openbaar vervoer	laagste klasse	100%
fiets	per werkdag	€ 0,80
bromfiets	per km	€ 0,07
	per dag (minimaal)	€ 0,89
motor	per km	€ 0,19*
auto	per km	€ 0,19*

* Dit is de fiscaal onbelaste vergoeding die geldt voor 2011.

> **Afwijkende reiskostenregelingen:** Afwijkende regelingen zijn onder de volgende voorwaarden toegestaan:
  - de inlenende werkgever en zijn ondernemingsraad hebben er overeenstemming over;
  - de afwijkende regeling is voor de werknemers en uitzendkrachten per saldo niet ongunstiger.

Reiskostenvergoeding uta-functies

> **Voor wie?** De reiskostenvergoeding geldt voor het gebruik van openbaar vervoer of een eigen vervoermiddel door de uitzendkracht in een uta-functie die in opdracht van de inlenende werkgever buiten zijn vaste standplaats of in een ander bedrijf werkt.

> **Keuze vervoermiddel:** De inlenende werkgever mag bepalen met welk vervoermiddel de uitzendkracht reist.

> **Bedragen:** De hoogte van de reiskostenvergoeding is weergegeven in de volgende tabel.

Reiskostenvergoeding uta-functies

vervoermiddel	maatstaf	bedrag
openbaar vervoer	laagste klasse	100%
motor	per km	€ 0,19*
auto	per km	€ 0,19*

* Dit is de fiscaal onbelaste vergoeding die geldt voor 2011.

> **Bij werken op grote afstand:** Als de uitzendkracht zo ver van zijn standplaats moet werken, dat hij niet dagelijks naar huis kan gaan, verstrekt het uitzendbureau een redelijke vergoeding voor de extra reis-, voedings- en logieskosten. Het uitzendbureau vergoedt hem eenmaal per week de reiskosten tussen zijn woonplaats en standplaats (heen en terug).

> **Afwijkende reiskostenregeling:** Een andere regeling is onder de volgende voorwaarden toegestaan:
  - de inlenende werkgever en de uitzendkracht hebben er overeenstemming over;
  - de afwijkende regeling is per saldo gelijkwaardig aan de standaard regeling.

EXTRA VOOR VAKKRACHTEN:

Reisurenvergoeding vakkrachten in bouwplaatsfuncties

> **Voor wie?** De vakkracht in een bouwplaatsfunctie die buiten zijn woongemeente werkt, heeft recht op een vergoeding over de uren die hij moet besteden aan het woon-werkverkeer. Dit geldt niet voor het eerste reisuur per dag.

> **Uitzonderingen eerste reisuur**: Er zijn twee gevallen waarin het eerste reisuur *wel* wordt vergoed:
  - als de vakkracht een auto bestuurt, waarin hij één of meer collega's meeneemt;
  - als de vakkracht zo ver weg werkt, dat hij niet elke dag naar huis kan (namelijk bij de wekelijkse vergoeding van de reiskosten tussen zijn woonplaats en standplaats, heen en terug).

> **Hoogte vergoeding:** De vergoeding per uur is gelijk aan het garantie-uurloon van de vakkracht. De reisurenvergoeding van een vakkracht die als leermeester leerlingen begeleidt, is gebaseerd op tabel II van de Loontabellen bouwplaatsfuncties.

> **Vervoermiddelen:** De reisurenvergoeding geldt voor reizen per openbaar vervoer, met een eigen vervoermiddel en een vervoermiddel dat ter beschikking is gesteld door het uitzendbureau of de inlenende werkgever.

> **Registratie:** De inlenende werkgever registreert het aantal kilometers en de reisurenvergoeding van de vakkracht.

> **Vaststellen reistijd:** Als reistijd voor het openbaar vervoer geldt de dienstregeling. Bij andere vervoermiddelen wordt ervan uitgegaan dat de vakkracht het volgende aantal kilometers per uur kan reizen: te voet 5 km, fiets 15 km, bromfiets 25 km, motor 40 km. Voor het reizen per auto geldt een normregeling, waarin wordt uitgegaan van de snelste route van huis naar het werk en terug. Zie de volgende tabel.

Berekening reisuren bij autogebruik door vakkrachten in bouwplaatsfuncties

woon-werkverkeer, enkele reis in km		uit te betalen reisuren per dag	
van	*tot en met*	*meerijdende of alleen-rijdende vakkracht**	*vakkracht die collega('s) vervoert*
0 km	25 km	0 uren	op basis van 50 km/uur
26 km	50 km	op basis van 50 km/uur	op basis van 50 km/uur
51 km	59 km	1,2 uren	2,2 uren
60 km	70 km	1,4 uren	2,4 uren
71 km	81 km	1,6 uren	2,6 uren
82 km	92 km	1,8 uren	2,8 uren
93 km	105 km	2,0 uren	3,0 uren
106 km	of meer	werkelijke reistijd **	werkelijke reistijd **

* Het eerste reisuur is hier al van afgetrokken.

** Het aantal uitbetaalde uren kan hierbij nooit lager zijn dan dat bij een reisafstand enkele reis van 93 t/m 105 km.

> **Bij vorstverlet e.d.:** De vakkracht heeft ook recht op de reisurenvergoeding als hij door slecht weer niet kan werken. Dit geldt niet als hij vooraf had kunnen weten dat hij niet naar het werk hoefde te gaan.
> **Afwijkende regelingen:** De inlenende werkgever kan met zijn ondernemingsraad een afwijkende reisurenregeling overeenkomen, maar deze mag voor de werknemers en uitzendkrachten per saldo niet ongunstiger zijn.

Werken op grote afstand (vergoedingen)

> **Diverse vergoedingen:** De CAO voor de Bouwnijverheid kent speciale vergoedingen voor uitzendkrachten die zo ver van hun woonplaats moeten werken, dat zij niet dagelijks naar huis kunnen gaan.

Verhuiskostenvergoeding uta-functies

> **Voor wie?** De uitzendkracht in een uta-functie die in een andere gemeente dan zijn oorspronkelijke standplaats moet werken en daarheen op verzoek van de inlenende werkgever verhuist, komt in aanmerking voor een verhuiskostenvergoeding.
> **Vergoeding:** Het uitzendbureau verstrekt een redelijke vergoeding voor alle kosten die met zo'n verhuizing samenhangen.

Overwerkvergoeding bouwplaatsfuncties

> **In geld of tijd:** De uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie die overwerk doet, heeft de keuze tussen een vergoeding in geld of in vrije tijd. Hij meldt de inlenende werkgever binnen drie werkdagen na het overwerk voor welke van deze mogelijkheden hij kiest.
> **Vergoeding in geld:** In dit geval wordt het vast overeengekomen uurloon verhoogd met de in de volgende tabel genoemde percentages.
> **Vergoeding in tijd:** Bij een vergoeding in tijd wordt het aantal overuren vermeerderd met de in de tabel genoemde percentages. Als de uitzendkracht op deze manier een tegoed van acht uren heeft opgebouwd, kan hij in overleg met de inlenende werkgever een dag vrij nemen. Over die dag ontvangt de uitzendkracht het vast overeengekomen loon.
> **Kust- en oeverwerken:** Voor de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie die werkzaamheden uitvoert die onderhevig zijn aan eb en vloed, gelden aangepaste tijden en percentages. Zie de volgende tabel.
> **Overwerk in ploegendienst:** In dit geval wordt de overwerkvergoeding berekend over de voor ploegendienst geldende uurlonen (zie Ploegendiensttoeslag bouwplaatsfuncties).
> **Overwerk tijdens verschoven uren Infra:** Hierbij wordt de overwerkvergoeding berekend over het vast overeengekomen loon en *niet* over de Toeslag verschoven uren Infra.

Overwerkvergoeding bouwplaatsfuncties

periode	toeslag
de eerste 3 overuren per dag	25%
overige overuren tussen maandag 05.00 en zaterdag 21.00 uur	50%
tussen zaterdag 21.00 en maandag 05.00 uur en op feestdagen	100%

bij werkzaamheden die onderhevig zijn aan eb en vloed	
van maandag 05.00 uur tot vrijdag 22.00 uur:	
- tussen 05.00 uur en 22.00 uur	25%
- tussen 22.00 uur en 05.00 uur	50%
van vrijdag 22.00 uur tot zaterdag 21.00 uur	50%
van zaterdag 21.00 uur tot maandag 05.00 uur	100%

Overwerkvergoeding uta-functies

> **In geld of tijd:** Het uitzendbureau bepaalt in overleg met de inlenende werkgever hoe overwerk van aanmerkelijke omvang aan de uitzendkracht in een uta-functie wordt gecompenseerd.

> **Als de afspraken niet zijn vastgelegd:** In dat geval geldt voor de uitzendkracht tot en met uta-functieniveau 3 minimaal een vergoeding tegen het geldende salaris per uur of een vergoeding in de vorm van tijd voor tijd.

Ploegendiensttoeslag bouwplaatsfuncties

> **Toeslag:** De uitzendkracht die in ploegendienst werkt, ontvangt hiervoor een percentuele toeslag op zijn vast overeengekomen loon. Voor de Industriële bouw geldt een afwijkende regeling. Beide regelingen zijn weergegeven in de volgende tabel.

Toeslag ploegendienst bouwplaatsfuncties

soort ploegendienst	toeslag
tweeploegendienst	10%
drieploegendienst	15%

Industriële bouw	
bij begin vóór 06.00 of einde na 19.00 uur (excl. overuren):	
- uren tussen 06.00 uur en 19.00 uur	5%
- uren tussen 19.00 uur en 06.00 uur	25%

Toeslag verschoven uren Infra in bouwplaatsfuncties

> **Toeslag op vast overeengekomen loon:** De toeslag voor werken in verschoven uren Infra is een percentuele toeslag op het vast overeengekomen uurloon van de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie. De toeslag geldt voor gewerkte verschoven uren vóór 07.00 uur en na 20.00 uur, binnen de normale arbeidsduur per week. Zie de volgende tabel.

> **Bij korter werken:** Als in een week minder uren dan normaal kunnen worden gewerkt, betaalt het uitzendbureau over de ontbrekende uren de toeslag van 30 procent. Dit geldt alleen voor weken waarin uitsluitend in verschoven uren wordt gewerkt.

Toeslag verschoven uren Infra in bouwplaatsfuncties

verschoven gewerkte uren	toeslag
tussen maandag 20.00 uur en vrijdag 07.00 uur	30%
tussen vrijdag 20.00 uur en zaterdag 20.00 uur	50%
tussen zaterdag 20.00 uur en zondag 07.00 uur	75%
tussen zondag 07.00 en maandag 07.00 uur en op feestdagen	100%

Tijwerktoeslag bouwplaatsfuncties

> **25 procent:** De uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie die werkzaamheden uitvoert die onderhevig zijn aan eb en vloed, ontvangt over de desbetreffende uren vóór 06.00 uur en na 18.00 uur een toeslag op het garantie-uurloon van 25%. Dit geldt alleen voor zover deze uren vallen binnen de normale arbeidsduur.

EXTRA VOOR VAKKRACHTEN:

Bereikbaarheidsvergoeding vakkrachten in bouwplaatsfuncties

> **Hoogte in overleg:** Het uitzendbureau stelt de hoogte van de vergoeding voor bereikbaarheidsdienst vast in overleg met de vakkracht. Daarbij wordt in principe aangesloten bij de vergoedingsregeling van de inlenende werkgever. De in de volgende tabel genoemde bedragen gelden hierbij als ondergrens.

> **Per week of per dag:** Als de vakkracht een hele kalenderweek bereikbaarheidsdienst heeft, geldt een vergoeding per week. Duurt de dienst minder dan een kalenderweek, dan betaalt het uitzendbureau een vergoeding per dag (zie tabel).

> **Overwerkvergoeding:** Die vergoeding geldt alleen voor zover de vakkracht tijdens zijn bereikbaarheidsdienst wordt opgeroepen om te *werken*.

Bereikbaarheidsvergoeding vakkrachten in bouwplaatsfuncties (bruto; minima)

mate waarin de uitzendkracht is gebonden aan zijn woning	vergoeding per kalenderweek	vergoeding per dag (% van weekvergoeding)	
		ma t/m vrij	*za/zo*
voortdurend	€ 176,13	10%	25%
op gezette tijden	€ 152,64	10%	25%
minimaal	€ 129,16	10%	25%

Persoonlijke beschermingsmiddelen, werkkleding en gereedschap (bouwplaatsfuncties)

> **Persoonlijke beschermingsmiddelen:** De inlenende werkgever verstrekt de wettelijk verplichte beschermingsmiddelen kosteloos aan de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie.

> **Werkkleding:** De inlenende werkgever kan de noodzakelijke werkkleding kosteloos verstrekken. De uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie die dit zelf regelt, heeft recht op een financiële vergoeding volgens de volgende tabel. De uitzendkracht in de industriële steigerbouw die tijdens vorst werkt, heeft recht op een gratis extra kledingpakket dat voldoet aan de eisen van de stichting Arbouw.

> **Eigen gereedschap:** Voor noodzakelijk gebruik van eigen gereedschap gelden de volgende netto vergoedingen per gewerkte dag: timmerman of straatmaker € 0,75; metselaar of tegelzetter € 0,54.

Kledingvergoeding bouwplaatsfuncties

soort werkkleding	netto vergoeding per gewerkte dag
werkkleding	€ 0,87
idem, voor het Heibedrijf	€ 0,95
laarzen	€ 0,54
uitsluitend knielaarzen	€ 0,43
laarzen en oliegoed Kust- en Oeverwerken	€ 1,11

Voorlieden- en leermeestertoeslag (bouwplaatsfuncties)

> **Voorman:** Een voorman (ook genoemd: meesterknecht of putbaas) is een uitzendkracht van 22 jaar of ouder die in een bouwplaatsfunctie werkt en leiding geeft aan ten minste vijf werknemers. Hij heeft recht op de voorliedentoeslag. Dit is een toeslag op het vast overeengekomen loon.

> **Leermeester:** Een leermeester is een uitzendkracht van 22 jaar of ouder die in een bouwplaatsfunctie werkt en in opdracht van de werkgever optreedt als begeleidend vakman voor leerlingwerknemers. Hij moet door Fundeon als leermeester zijn erkend. Deze uitzendkracht heeft recht op de leermeestertoeslag voor de perioden waarin hij daadwerkelijk leerlingen begeleidt. De hoogte van deze toeslag is gelijk aan die voor voorlieden.

> **Bedragen:** De voorlieden- en leermeestertoeslag is verwerkt in de Loontabellen bouwplaatsfuncties. Zie paragraaf 2.5, tabel II.

2.8 Veiligheid en arbeidsomstandigheden

Samenspel inlenende werkgever - uitzendkracht

> **Dezelfde regels als voor vast personeel:** Voor de uitzendkracht in de bouw gelden dezelfde regels op het gebied van veiligheid en arbeidsomstandigheden (arbo) als voor het vaste personeel van de inlenende werkgever. Deze regels zijn vastgelegd in wetgeving, beleidsregels en handboeken. Ook in de CAO voor de Bouwnijverheid is een aantal veiligheids- en arboregels voor bouwplaats- en uta-functies te vinden. Bijvoorbeeld regels voor het gebruik van de veiligheidshelm, tillen, gevaarlijke stoffen en voorzorgsmaatregelen bij wegwerkzaamheden.

> **Rol inlenende werkgever:** De inlenende werkgever is verantwoordelijk voor het toepassen van de geldende veiligheids- en arboregels. Hij geeft de uitzendkracht hiervoor duidelijke instructies.

> **Rol uitzendkracht:** De uitzendkracht moet de veiligheids- en arboinstructies van de inlenende werkgever opvolgen.

2.9 Buitenlandse werknemers

Herkomst uitzendbureau is beslissend

> **Nederlands uitzendbureau:** Voor een buitenlandse uitzendkracht die in dienst is van een Nederlands uitzendbureau gelden dezelfde cao-regels als voor de Nederlandse uitzendkracht die in dienst is van dat bureau en hetzelfde werk doet.

> **Buitenlands uitzendbureau:** Voor een buitenlandse of Nederlandse uitzendkracht die in dienst is van een buiten Nederland gevestigd uitzendbureau gelden (deels) andere regels. Zie hiervoor de brochure Detachering van buitenlandse werknemers naar de Nederlandse bouwnijverheid. Deze is verkrijgbaar bij cao-partijen en te vinden op www.tbbouw.nl.

3 Adressen cao-partijen

3.1 Partijen bij de CAO voor de Bouwnijverheid

Werkgeversorganisaties

Bouwend Nederland
Postbus 340
2700 AH Zoetermeer
t: 079 325 22 52
w: www.bouwendnederland.nl
e: info@bouwendnederland.nl

NVB Vereniging voor ontwikkelaars & bouwondernemers
Postbus 620
2270 AP Voorburg
t: 070 386 02 04
w: www.nvb-bouw.nl
e: info@nvb-bouw.nl

Vereniging van Waterbouwers
Postbus 474
2800 AL Gouda
t: 0182 56 73 67
w: www.waterbouwers.nl
e: info@waterbouwers.nl

Ondernemersvereniging Bestratingsbedrijven Nederland (OBN)
Postbus 7125
3430 JC Nieuwegein
t: 088 044 40 00
w: www.obn.nl
e: info@obn.nl

Werknemersorganisaties

FNV Bouw
Postbus 520
3440 AM Woerden
t: 0900 368 26 89
w: www.fnvbouw.nl
e: info@fnvbouw.nl

CNV Vakmensen
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
t: 030 751 10 07
w: www.cnvvakmensen.nl
e: info@cnvvakmensen.nl

3.2 Partijen bij de ABU- en/of de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten

Werkgeversorganisatie ABU-CAO

Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU)
Postbus 144
1170 AC Badhoevedorp
t: 020 655 82 55
w: www.abu.nl
e: info@abu.nl

Werkgeversorganisatie NBBU-CAO

Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU)
Stadsring 171
3817 BA Amersfoort
t: 033 476 02 00
w: www.nbbu.nl
e: info@nbbu.nl

Werknemersorganisaties ABU- en NBBU-CAO

FNV Bondgenoten
Postbus 9208
3506 GE Utrecht
t: 0900 9690
w: www.fnvflex.nl

CNV Dienstenbond
Postbus 3135
2132 JJ Hoofddorp
t: 023 565 10 52
w: www.cnvdienstenbond.nl
e: cnvdienstenbond@cnvdibo.nl

De Unie
Postbus 400,
4100 AK Culemborg
t: 0345 85 18 51
w: www.unie.nl
e: info@unie.nl

Landelijke Belangenvereniging (LBV)
Strevelsweg 700/ 612
3083 AS Rotterdam
t: 010 481 80 11
w: www.lbv.nl
e: lbv@lbv.nl

Trefwoordenregister

A

ABU-CAO voor Uitzendkrachten (werkingssfeer) 7
Adressen 32 e.v.
Arbeidsduur (normale) 11
Arbeidsomstandigheden 30

B

Belastbaarheid vergoedingen 23
Bereikbaarheidsdienst 13, 29
Beroepsopleiding 8, 19
Beschermingsmiddelen, persoonlijke 29
Bouwconcern 5, 6
Bouwpakket 10
Bouwplaatsfunctie (definitie) 8
BouwVakpakket 10
bpfBOUW (Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid) 22
Buitenlandse uitzendbureaus 3, 31
Buitenlandse werknemers 31

C

Cao-partijen 32 e.v.
Certificering uitzendbureaus 9

D

Deeltijdwerk 13

F

Functie (-groep, -indeling, -niveau) 17, 18

G

Garantieloon (bedragen) 19 e.v.
Garantieloon (definitie) 18
Gereedschap (vergoeding) 29

I

Infra, verschoven uren 12, 28
Inlenersbeloning 7
Inloopschalen 17, 18
Introductie in het bouwbedrijf 11

K

Kledingvergoeding 30

L

Leermeestertoeslag 30
Loon 17, 18
- garantieloon (bedragen) 19 e.v.
- garantieloon (definitie) 18
- over roostervrije dagen 14, 16
- over seniorendagen 16
- vast overeengekomen (definitie) 18
Loonsverhogingen 17
Loontabellen 19, 20
Loonverhoudingsvoorschrift 7

N

NBBU-CAO voor Uitzendkrachten (werkingssfeer) 7
NEN-certificaat uitzendbureaus 9
Nieuwkomer (definitie) 8
Normale arbeidsduur 11

O

Overwerk 12, 13, 26, 27, 29

P

Pensioen 22
Persoonlijke beschermingsmiddelen 29
Ploegendienst 11, 27
Prestatietoeslag 18, 23

R

Reiskostenvergoeding 23, 24
Reisurenvergoeding 25
Roostervrije dagen 14, 15
Rusttijden 11

S

Salaris 17, 18
- over roostervrije dagen 15
- over seniorendagen 16
Salaristabellen uta 21
Salarisverhogingen 17
Seniorendagen 15, 16
StiPP (Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten) 22
Stroomschema's voor uitzendbureaus, uitzendkrachten en bouw- en infrabedrijven 3 e.v.

T

Tijwerktoeslag 28
Toeslagen 23 e.v.

U

Uta-functie (definitie) 8

V

Vakantiedagen 14
Vakbonden (adressen) 32 e.v.
Vakkracht (definitie) 8
Vakopleiding 8, 19
Vast overeengekomen loon (definitie) 18
Veiligheid 30
Vergoedingen 23 e.v.
Verhuiskostenvergoeding 26
Verschoven uren Infra 12, 28
Vierdaagse werkweek 55+ 14
Vierwekensalaris (omrekening naar) 21
Voorliedentoeslag 30
Vrije dagen 14 e.v.

W

Werken op grote afstand 26
Werkgeversorganisaties 32, 33
Werkingssfeer uitzend-cao's 7
Werkkleding 29
Werknemersorganisaties 32 e.v.
Werktijden 11 e.v.

Colofon

Uitgave
Partijen bij de CAO voor de Bouwnijverheid,
de ABU-CAO voor Uitzendkrachten en
de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten.

Redactie
Teun Baak, Tekst & Beleid bv, Bleiswijk

Vormgeving
Optima Forma bv, Voorburg

Mei 2011

Aan deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend.