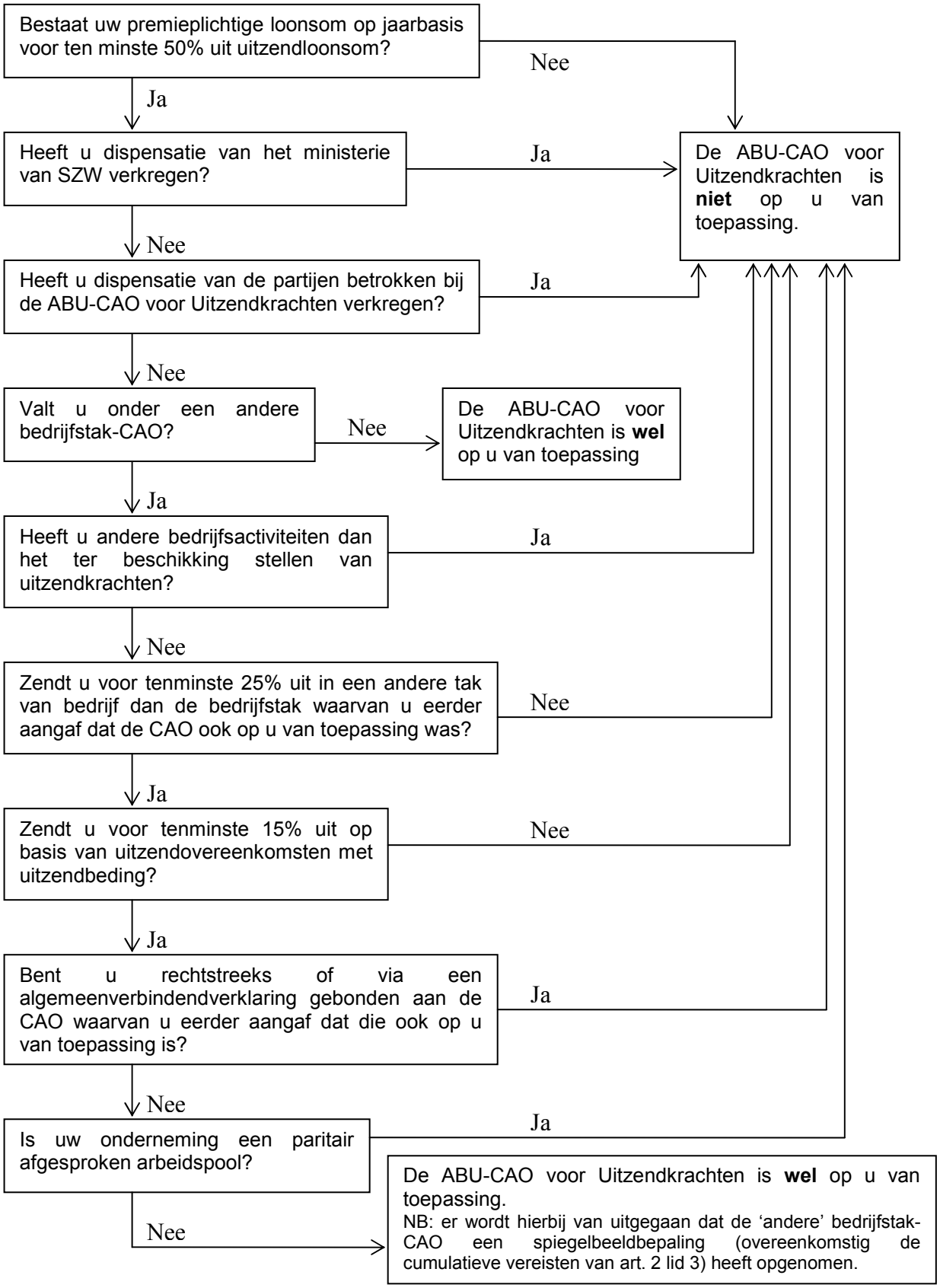
## Werkingssfeer

De uitzendsector is bijzonder in de zin dat een uitzendonderneming niet alleen met zijn eigen CAO maar ook met die van de inlener te maken kan krijgen.
Daarom is het belangrijk om te weten welke CAO van toepassing is. Helemaal in periodes dat de CAO algemeen verbindend verklaard is (zoals van 20 juni 2007 tot en met 30 maart 2008).

In de ABU-CAO is de werkingssfeer in art. 2 geregeld. Op blz. 2 van dit factsheet kunt u een stroomdiagram vinden waarmee u gemakkelijk kunt uitvinden of de ABU-CAO voor uitzendkrachten op uw onderneming van toepassing is. Onder het stroomschema vindt u vervolgens een korte uitleg.

**Algemene Bond Uitzendondernemingen**
Postbus 144
1170 AC Badhoevedorp
Singaporestraat 74
Lijnden
Telefoon 020 - 655 82 55
Fax 020 - 655 82 44
Internet: www.abu.nl
E-mail: info@abu.nl
ABN AMRO 544047745

**Stroomschema is de ABU-CAO op u van toepassing**



**Toelichting bij het stroomschema: wanneer is de ABU-CAO op u van toepassing?**
**Hoofdregel: ABU- CAO van toepassing**
Wanneer ten minste 50% van zijn premieplichtige loonsom op jaarbasis van een uitzendonderneming uit uitzendloonsom bestaat is de ABU-CAO voor uitzendkrachten op deze onderneming van toepassing (behoudens dispensatie: zie onderaan).

*(art. 2 lid 1 CAO: "Deze CAO is van toepassing op de uitzendovereenkomsten tussen uitzendkrachten en een uitzendonderneming, indien en voorzover de omvang van de uitzendloonsom ten minste 50 procent van het totale premieplichtig loon op jaarbasis van die uitzendonderneming bedraagt, behoudens dispensatie op grond van artikel 41 van deze CAO.")*

**Uitzondering: dan ABU-CAO niet van toepassing)**
De ABU-CAO voor uitzendkrachten is niet van toepassing wanneer een uitzendonderneming valt onder de werkingssfeer van een andere bedrijfstak-CAO.
De CAO voor uitzendkrachten trekt zich dus terug bij overlapping met een andere bedrijfstak-CAO. Om te zien of een uitzendonderneming ook onder een andere bedrijfstak-CAO valt dient naar het werkingssfeerartikel van de desbetreffende CAO gekeken te worden. Ook de definities van werkgever en werknemer kunnen van belang zijn bij het bepalen of de CAO van toepassing is.

*(art. 2 lid 2 CAO: "Deze CAO is niet van toepassing op de uitzendonderneming, die valt onder de werkingssfeeromschrijving van een andere bedrijfstak-CAO, tenzij die uitzendonderneming voldoet aan de in lid drie genoemde cumulatieve vereisten.")*

**Uitzondering op de uitzondering: dan ABU-CAO toch van toepassing**
Wanneer een uitzendonderneming onder een andere bedrijfstak valt maar aan alle onderstaande eisen voldoet is de ABU-CAO toch van toepassing.
- de uitzendonderneming heeft geen andere bedrijfsactiviteiten dan het ter beschikking stellen van arbeidskrachten én
- de uitzendonderneming zendt voor tenminste 25% uit in een andere onderneming dan de bedrijfstak waarvan de CAO (ook) op hem van toepassing was én
- de uitzendonderneming zendt voor ten minste 15%uit op basis van uitzendovereenkomsten mét uitzendbeding én
- de uitzendonderneming is niet rechtstreeks of via een algemeenverbindendverklaring gebonden aan de 'andere' CAO (van hierboven) én
- de uitzendonderneming is geen paritair afgesproken arbeidspool.

*(art. 2 lid 3 CAO: "Deze CAO blijft van toepassing, niettegenstaande het bepaalde in lid 2, op de uitzendonderneming die voldoet aan de volgende **cumulatieve vereisten**:*
*a. de bedrijfsactiviteiten van de uitzendonderneming bestaan **uitsluitend** uit het **ter beschikking stellen** van arbeidskrachten als bedoeld in artikel 7: 690 BW, én*
*b. de arbeidskrachten (uitzendkrachten) van die werkgever zijn voor ten minste 25 procent van de loonsom, of althans van het in de desbetreffende CAO gehanteerde relevante kwantitatieve criterium (zoals arbeidsuren), betrokken bij werkzaamheden uitgeoefend in enige andere tak van bedrijf dan in de werkingssfeer van die andere CAO omschreven, én*
*c. de werkgever zendt voor ten minste vijftien procent van het totale premieplichtig loon op jaarbasis uit op basis van uitzendovereenkomsten met uitzendbeding als bedoeld in artikel 7:691 lid 2 BW, zoals nader gedefinieerd in artikel 1, lid 1 en 2, en artikel 2 van het Besluit Indeling Uitzendbedrijven van het Lisv. d.d. 6 oktober 1999, gepubliceerd in de Staatscourant nummer 49 van 9 maart 2000. Met ingang van de datum van inwerkingtreding van dit besluit, geldt dat de uitzendonderneming aan dit criterium heeft voldaan indien en voorzover dit door de uitvoeringsinstelling dan wel het Lisv. is vastgesteld, én*
*d. de uitzendonderneming is geen onderdeel van een concern dat **rechtstreeks** of door **algemeenverbindendverklaring** gebonden is aan de desbetreffende andere CAO, én*
*e. de uitzendonderneming is geen paritair afgesproken arbeidspool.")*

**Dispensatie:**
Wanneer een onderneming volgens deze bepalingen onder de ABU-CAO valt kan deze een verzoek tot dispensatie van de ABU-CAO  indienen,.Dit kan op twee manieren:
1. Bij het het ministerie van Sociale Zaken wanneer er een verzoek tot algemeenverbindendverklaring ligt.
2. Bij partijen bij de ABU-CAO op grond van artikel 41 van de CAO voor Uitzendkrachten. Er kan voor de gehele CAO of voor een aantal bepalingen dispensatie worden verzocht. Voorwaarde voor dispensatie is in ieder geval onderwerping aan de controle door de SNCU.