



18 april 2018

ABU standpunt over aanbesteden inhuur flexibele arbeidskrachten met gunning op laagste prijs

De ABU (Algemene Bond Uitzendondernemingen) staat voor kwaliteit en goed werkgeverschap. Om daaraan invulling te geven zijn investeringen in de dienstverlening noodzakelijk. De ABU heeft kennisgenomen van het feit dat er openbare aanbestedingen worden uitgeschreven voor de inhuur van flexibele arbeidskrachten, met het gunningscriterium laagste prijs. Dit criterium maakt het voor aanbieders van flexibele arbeidskrachten onmogelijk om de noodzakelijk investeringen in kwaliteit en goed werkgeverschap te kunnen doen.

Sinds de wijziging per 1 juli 2016 van de Aanbestedingswet 2012, is het in beginsel niet toegestaan om een opdracht te gunnen op enkel laagste prijs. Uitgangspunt van de wet is 'beste prijs-kwaliteitverhouding' als gunningscriterium. Naast de prijs dient dus ook de kwaliteit te worden meegewogen. Als een aanbestedende organisatie niettemin uitsluitend wil selecteren op basis van laagste prijs, dient de aanbestedende partij deugdelijk te motiveren dat kwaliteit in het kader van de betreffende opdracht geen enkel onderscheidend vermogen heeft. En dat het daarmee ondoelmatig is om kwalitatieve aspecten mee te wegen in de gunning.

De ABU vindt het vanuit maatschappelijk oogpunt onjuist dat aanbestedende organisaties bij de inhuur van flexibele arbeidskrachten louter gunnen op prijs en daarmee voorbijgaan aan kwaliteit als onderscheidend vermogen.

Een gunningssystematiek van laagste prijs past wat de ABU betreft niet bij goed opdrachtgeverschap en past niet bij de voorbeeldfunctie van (overheids)bedrijven. Bij maatschappelijk verantwoord ondernemen hoort ook maatschappelijk verantwoord inkopen. Tevens staat gunnen op laagste prijs haaks op de huidige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, waarin maatschappelijke en/of sociale waarden, zoals werkzekerheid, inclusiviteit en duurzame inzetbaarheid, een steeds prominentere rol (moeten) spelen.

Dat het niet zomaar is toegestaan de inhuur van flexibele arbeidskrachten aan te besteden op basis van laagste prijs, blijkt overigens ook uit een recent [advies](#) van de Commissie van Aanbestedingsexperts. Een overheidspartij die de inhuur van uitzendkrachten had aanbesteed, had volgens de Commissie onvoldoende gemotiveerd waarom kwaliteit bij de gunning geen rol speelde. De aanbestedende organisatie was onder meer ten onrechte voorbijgegaan aan het belang van duurzame inzetbaarheid van uitzendpersoneel.

De ABU stelt zich op het standpunt dat aanbieders van flexibele arbeidskrachten zich wel degelijk van elkaar onderscheiden op het gebied van kwaliteit, waaronder inclusiviteit, aanpak van ziekteverzuim, duurzaamheid en innovatie. Op deze punten kunnen aanbieders juist bijdragen aan de maatschappelijke verplichting van (overheids)bedrijven tot duurzaam inkopen. Een aanbesteding op basis van laagste prijs bij de inhuur van flexibele arbeidskrachten doet geen recht aan de aard en meerwaarde van de dienstverlening van inschrijvende partijen.