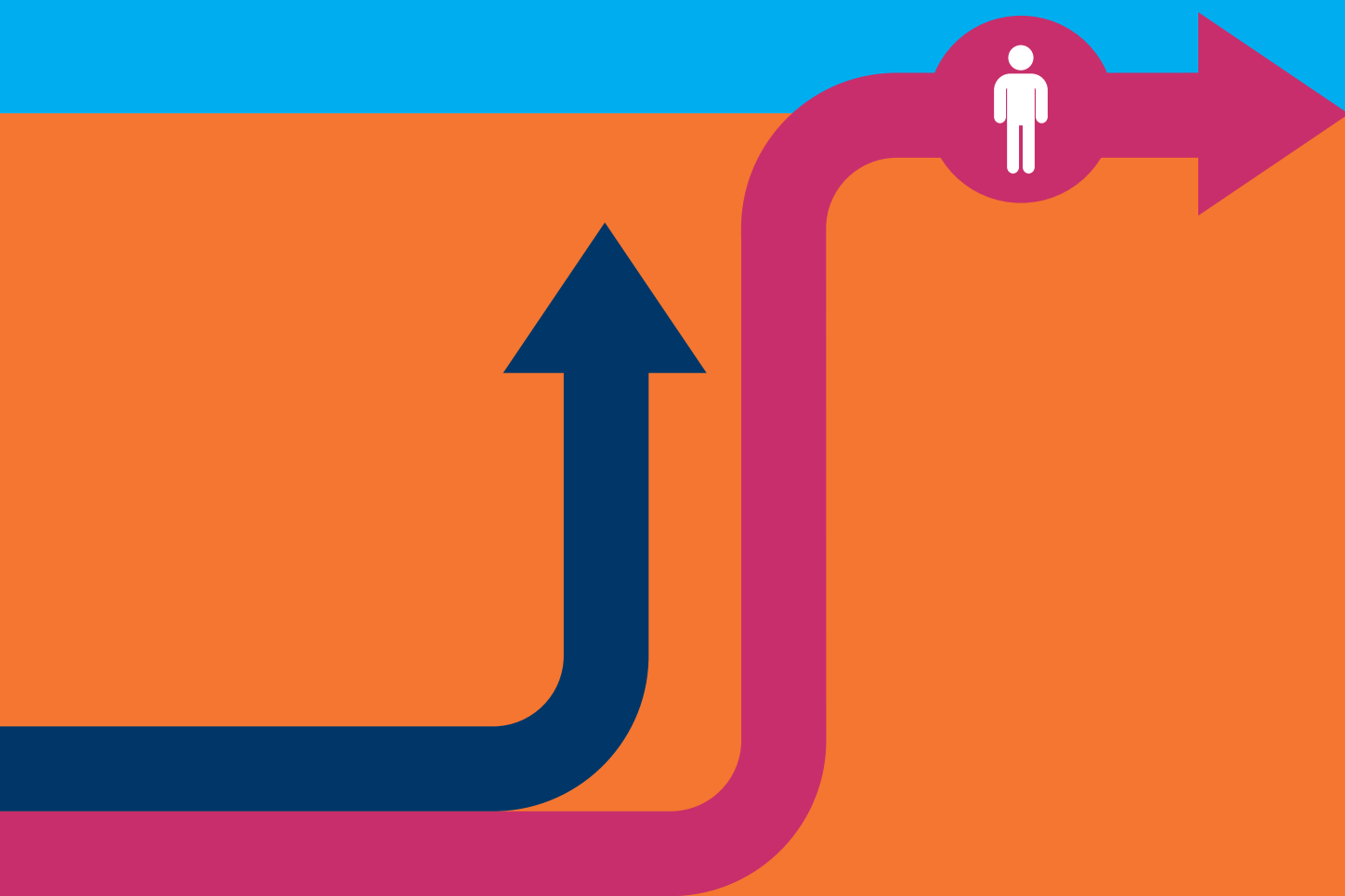


Aanbod

Naar een ontwikkelingsgerichte arbeidsmarkt

# Aan de slag met een Leven Lang Ontwikkelen



Naar een ontwikkelingsgerichte arbeidsmarkt

# Aan de slag met een Leven Lang Ontwikkelen

**Innovatie is de spil van een moderne economie en heeft een grote impact op onze arbeidsmarkt. Nieuwe technologieën ontwikkelen zich continu, kennis verouderd steeds sneller en tegelijkertijd gaat iedereen langer werken. Om optimaal te kunnen blijven functioneren in een steeds veranderende arbeidsmarkt is het noodzakelijk dat mensen zich blijven ontwikkelen. De huidige arbeidsmarkt kent echter weinig impulsen tot permanente ontwikkeling en draagt onvoldoende bij aan een leercultuur. Een Leven Lang Ontwikkelen is noodzakelijk, maar nog geen algemeen aanvaarde praktijk.**

Wij, de initiatiefnemers van *Aan de slag met een Leven Lang Ontwikkelen*, werken in het hart van de arbeidsmarkt en zien dagelijks - ieder vanuit de eigen discipline - hoe de arbeidsmarkt te verbeteren valt. Vorig jaar hebben we het manifest *Iedereen aan de slag* uitgebracht. Hierin pleiten we voor een forse inzet op *een Leven Lang Ontwikkelen* en doen we onder meer de oproep om iedereen een persoonlijk budget met ontwikkelrechten aan te bieden. Met *Aan de slag met een Leven Lang Ontwikkelen* gaan we nog een stap verder en doen we een concreet voorstel aan het nieuwe kabinet en de sociale partners om te komen tot een structurele oplossing. Een oplossing gericht op het menselijk kapitaal en passend bij de investeringsagenda voor Nederland. Hierbij zijn we ondersteund door De Argumentenfabriek en andere deskundigen.

## Hoe ziet de oplossing eruit?

Stimuleren en faciliteren zijn belangrijke sleutelwoorden in de voorgestelde oplossing. Werkenden en werkzoekenden zullen zich meer bewust worden van hun waarde op de veranderende arbeidsmarkt en worden gestimuleerd om zelf de regie te willen en kunnen voeren over hun loopbaan. Daarbij zijn faciliteiten om hier invulling aan te geven hard nodig. Hoe kunnen we dit inrichten?

## 1 | EEN PERIODIEKE ARBEIDSMARKTSCAN (PAS) VOOR IEDEREEN

Met de PAS brengen werkenden en werkzoekenden hun persoonlijke (duurzame) inzetbaarheid in kaart. Ze krijgen inzicht in de ontwikkelingen op de (regionale) arbeidsmarkt, het vak of beroep, de eigen competenties, kennis en persoonlijke arbeidsmarktfitheid. Deelname aan de PAS wordt sterk gestimuleerd en wordt net zo gewoon als het Rijksvaccinatieprogramma, een periodieke gezondheidscheck of de jaarlijkse APK. Dit stimuleert een broodnodige cultuuromslag naar een Leven Lang Ontwikkelen.

## 2 | DE 'LOOPBAANWINKEL'

Voor de PAS kunnen werkenden en werkzoekenden terecht bij 'loopbaanwinkels'. Na de arbeidsmarktscan krijgen zij hier praktische tips op welke wijze zij hun arbeidsmarktpositie kunnen verbeteren. Deze loopbaanwinkels worden na aanbesteding publiek en/of privaat uitgevoerd.

### 3 | EEN PERSOONLIJKE ONTWIKKELREKENING VOOR IEDEREEN

Om een Leven Lang Ontwikkelen mogelijk te maken, krijgt iedereen die tot de beroepsbevolking hoort een persoonlijke ontwikkelrekening. Hierop kunnen mensen zelf fiscaal voordelig sparen en kunnen werkgevers en sociale partners fiscaal voordelig geld storten. Het geld is bestemd voor scholing, training, loopbaanondersteuning en -coaching en voor EVC's (Erkenning van Verworven Competenties). De verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling wordt gelegd waar die hoort, bij de werkende of werkzoekende zelf. Met de ontwikkelrekening worden ook degenen bereikt die nu niet profiteren van bestaande scholingsvoorzieningen, zoals zzp'ers en mensen die niet onder een cao vallen.

### 4 | KEUZEVRIJHEID EN KWALITEIT

Werkenden en werkzoekenden hebben de regie over hun eigen persoonlijke ontwikkelrekening. Zij zijn vrij het geld op deze rekening te besteden aan opleidingen, trainingen, EVC's en coaching van gecertificeerde aanbieders naar keuze. Hierdoor is kwaliteit gewaarborgd.

### 5 | EXTRA ONDERSTEUNING VOOR LAGER- EN MIDDELBAAR OPGELEIDEN

Werkenden (en werkzoekenden) met een opleidingsniveau tot en met mbo worden extra ondersteund door de overheid die extra punten stort op de persoonlijke ontwikkelrekening. Deze punten, ter waarde van maximaal 5.000 euro, maken de toegang tot een opleiding, training, EVC en/of coachingstraject aanzienlijk groter. In dit voorstel is gekozen voor de grens tot en met mbo-niveau. Hiermee wordt de (grote) groep mensen bereikt voor wie een Leven Lang Ontwikkelen minder vanzelfsprekend is, maar het juist wel nodig heeft.

In beginsel zijn dit ook de mensen die minder hebben geprofiteerd van het door de overheid gefinancierde initieel onderwijs. Door de invloed van voortgaande technologisering kan het nodig zijn dat de extra bijdrage van de overheid op termijn ook voor andere doelgroepen beschikbaar komt.



### EFFECTIEVER BELEID, BETER RESULTAAT

Met dit voorstel zetten we na vijftien jaar praten in één keer een forse stap naar een stelsel voor een Leven Lang Ontwikkelen. Onafhankelijk van een contract, werkgever of overheidsregeling kunnen mensen dan de eigen regie voeren op hun ontwikkeling. Dit stelsel faciliteert burgers en bedrijven en biedt de overheid de kans de collectieve euro's gericht in te zetten en afscheid te nemen van de lappendeken van versnipperd beleid. Met dit effectievere beleid kan Nederland met dezelfde investering een beter resultaat bereiken. Maar belangrijker nog, met dit stelsel kunnen we de inzetbaarheid van mensen op de arbeidsmarkt sterk verbeteren. En dit is niet alleen goed voor de mensen zelf, maar ook voor de economie, de schatkist en de samenleving als geheel.

### ONZE ROL

Wij helpen graag mee om van goed beleid een haalbare praktijk te maken. Dagelijks houden wij ons - ieder vanuit de eigen discipline - al bezig met scholing, bemiddeling, van-werk-naar-werktrajecten, outplacement en loopbaancoaching. Daar zit onze kracht. Wij kunnen als geen ander helpen uitvoering en invulling te geven aan een Leven Lang Ontwikkelen. Met elkaar kunnen we komen tot een toekomstbestendige, inclusieve arbeidsmarkt, waarbij het voor iedereen vanzelfsprekend is om zich permanent te ontwikkelen om zo weerbaar en wendbaar te blijven in een steeds veranderende arbeidsmarkt. Wij - ABU, Cedris, NRTO en OVAL - zetten ons hier graag ten volle voor in.

**Sieto de Leeuw**  
wnd voorzitter ABU



[www.abu.nl](http://www.abu.nl)

**Job Cohen**  
voorzitter Cedris



[www.cedris.nl](http://www.cedris.nl)

**Hans Hillen**  
voorzitter NRTO



[www.nrto.nl](http://www.nrto.nl)

**Aad Koster**  
voorzitter OVAL



[www.oval.nl](http://www.oval.nl)

Bij de totstandkoming van dit voorstel zijn we ondersteund door De Argumentenfabriek en andere deskundigen. Alle argumenten voor en tegen en verdere onderbouwing van dit voorstel zijn te vinden in een door De Argumentenfabriek gemaakt kaartenboek. Dit is te vinden op de websites van de ABU, Cedris, NRTO en OVAL.

**De Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU)** is dé belangenbehartiger voor ondernemers in de flexbranche en leidend in de wereld van (flexibel) werk.

**Cedris** is de landelijke vereniging voor sociale werkgelegenheid en re-integratie. De leden van Cedris bieden en organiseren, in opdracht van rijk en gemeenten en in samenwerking met het bedrijfsleven, werk voor mensen met een vergrote afstand tot de arbeidsmarkt.

**De Nederlandse Raad voor Training en Opleiding (NRTO)** is de overkoepelende brancheorganisatie voor alle particuliere trainings- en opleidingsbureaus in Nederland.

**OVAL** is de brancheorganisatie voor duurzame inzetbaarheid, waarbij arbodiensten, interventiebedrijven, outplacement- en loopbaanbedrijven, re-integratiebedrijven en jobcoachorganisaties zijn aangesloten.