

Rechtspraakoverzicht



Uitzendbeding

- Instantie: Gerechtshof Den Haag
Vindplaats: [ECLI:NL:GHDHA:2018:3329](#)
Datum: 04-12-2018
Onderwerp: De uitzendkracht is na een arbeidsongeval arbeidsongeschikt geraakt. De uitzendovereenkomst met het uitzendbureau is geëindigd, maar de vraag is of sprake was van een Fase 2-uitzendovereenkomst (met uitzendbeding ex artikel 13 lid 3 NBBU-cao) of dat de uitzendkracht werkzaam was op basis van een tijdelijke uitzendovereenkomst in Fase 3 (zonder uitzendbeding). Het Hof geeft partijen nu eerst de gelegenheid om zich via bewijsstukken over deze vraag uit te laten. Indien vast komt te staan dat het een uitzendovereenkomst in Fase 2 met uitzendbeding betrof, acht het Hof zich genoodzaakt te oordelen over de rechtsgeldigheid van artikel 13 lid 3 NBBU-cao. Het Hof overweegt dit oordeel via een prejudiciële vraag aan de Hoge Raad over te laten.

Inlenersbeloning

- Instantie: Rechtbank Midden-Nederland
Vindplaats: [ECLI:NL:RBMNE:2018:5149](#)
Datum: 24-10-2018
Onderwerp: Inlenersbeloning in de zin van artikel 8 WAADI en de ABU-cao. Ketenaansprakelijkheid bij doorlening van arbeidskrachten.
- Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden
Vindplaats: [ECLI:NL:GHARL:2018:1473](#)
Datum: 11-01-2018
Onderwerp: WWZ-procedure. Loonvordering gebaseerd op artikel 8 Waadi van een uitzendkracht die tewerk is gesteld bij een regionale omroep.

Overgang van onderneming

- Instantie: Rechtbank Midden-Nederland
Vindplaats: [ECLI:NL:RBMNE:2018:5408](#)
Datum: 24-10-2018
Onderwerp: Werknemer wordt door de Stichting tewerkgesteld bij de Gemeente. De Gemeente brengt de werkzaamheden onder bij een zelfstandige stichting en de werknemer is van mening dat sprake is van overgang van onderneming. De vraag is of hier sprake is van een situatie als bedoeld in het Albron-arrest, waarbij een werknemer door zijn contractuele werkgever permanent is tewerkgesteld bij de overdragende onderneming. De kantonrechter acht dit niet het geval. De werknemer is bij verschillende opdrachtgevers tewerkgesteld geweest, terwijl dit in Albron niet het geval was.

Loonvordering bij ziekte

- Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden
Vindplaats: [ECLI:NL:GHARL:2018:10103](#)
Datum: 20-11-2018
Onderwerp: Een zieke oproepmedewerker die nog geen drie maanden heeft gewerkt raakt arbeidsongeschikt en vordert loon van zijn werkgever. Omdat werknemer niet kan bewijzen dat er een vaste arbeidsomvang was afgesproken en hij, gelet op de referteperiode van 3 maanden, ook geen beroep kan doen op het vermoeden van een bepaalde arbeidsomvang, moet het uitgangspunt zijn dat werknemer vanaf december 2015 alleen recht op loon zou hebben als hij zou zijn opgeroepen. Dat is niet gebeurd. Werknemer beroept zich ook op de parlementaire geschiedenis van de Wet uitbreiding loondoorbetalingsplicht bij ziekte (Wulbz). Werknemer stelt dat er werk voor hem geweest zou zijn wanneer hij niet ziek was geworden en dat hem daarom het loon toekomt. Het Hof wijst op de wetgeschiedenis, waarin is bepaald

dat bij veel oproepcontracten deze situatie zich niet zal voordoen, aangezien onzeker is wanneer wordt gewerkt. Voor deze oproepkrachten vormt de Ziektewet een vangnet.

Transitievergoeding

- Instantie: Gerechtshof Amsterdam
Vindplaats: [ECLI:NL:GHAMS:2018:3791](#)
Datum: 16-10-2018
Onderwerp: Artikel 10 lid 5 van de cao in het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf bepaalt dat bij het berekenen van de opzegtermijn het aantal dienstjaren bij een vorige werkgever wordt meegenomen indien de werknemer als gevolg van een contractswisseling in dienst is getreden bij de huidige werkgever. Werknemer kan aan deze bepaling geen rechten ontleen voor de berekening van de hoogte van zijn transitievergoeding.

AVG

- Instantie: Rechtbank Amsterdam
Vindplaats: [ECLI:NL:RBAMS:2018:7398](#)
Datum: 10-10-2018
Onderwerp: Kort geding. Vordering verbod gebruik maken van in het kader van arbeidsconflict opgesteld rapport afgewezen. Geen strijd met AVG, o.a. vanwege gerechtvaardigd belang in de zin van artikel 6 sub f AVG. Niet zonder meer aannemelijk dat onderzoeksbureau vergunning op grond van de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus nodig heeft.