



### Gemiddelde cao-afspraken over loonsverhoging in Nederland

Er is geen CAO voor Vaste Medewerkers van Uitzendondernemingen meer waarbij na onderhandelingen ook een algemene loonsverhoging wordt afgesproken. Uitzendbureaus zijn sinds de opzegging van de CAO voor Vaste Medewerkers (per 1 oktober 2012) vrij in de wijze waarop zij een algemene loonsverhoging willen vaststellen en/of toepassen. De Model-*Arbeidsvoorwaardenregeling* laat ook de ruimte om al dan niet een algemene loonsverhoging vast te stellen en/of toe te passen.

De ABU wil voor uitzendbureaus die een algemene loonsverhoging willen toekennen een referentiekader bieden dat daarvoor houvast kan bieden. Het referentiekader richt zich op gemiddelde loonsverhogingen die in de cao's in Nederland overeengekomen (gaan) worden.

Daarvoor maakt de ABU gebruik van cijfers over de gemiddelde ontwikkeling van de in cao's afgesproken (algemene) loonsverhogingen. Deze cijfers zijn afkomstig van werkgeversvereniging AWWN, die periodiek de ontwikkeling en trends bijhoudt van alle cao-afspraken over loonsverhogingen in Nederland.

Daarnaast brengt de ABU ook de verwachte gemiddelde loonsverhoging voor het komend jaar in beeld en de verwachte inflatie, volgens de ramingen van het CPB.

Zo kunnen zowel de feitelijke ontwikkeling van als de verwachtingen over de loonsverhogingen een kader bieden waar uitzendbureaus houvast aan kunnen hebben.

Uiteraard is het aan elk uitzendbureau zelf om te bepalen welke eventuele andere omstandigheden of ontwikkelingen bepalend kunnen zijn voor de hoogte en de toepassing van een algemene loonsverhoging.

Hieronder staan de verschillende cijfers gepresenteerd:

Eind maart 2017 zijn de cijfers als volgt:

<b>Kengetallen gemiddelde structurele loonsverhoging (AWVN) (op basis van 249 cao-akkoorden voor 1,9 miljoen werknemers)</b>	<b>2017</b>
<b>Structurele loonsverhoging (niveaubasis): **</b> Opgeteld aan het einde van het jaar	1,88%
<b>Structurele loonsverhoging (jaarbasis): **</b> Rekening houdend met datum waarop loonsverhoging wordt toegekend	1,91%
<b>Kengetallen gemiddelde structurele loonsverhoging (AWVN) (op basis van 50 cao's voor 259.000 werknemers)</b>	<b>2018</b>
<b>Structurele loonsverhoging (niveaubasis)</b> Opgeteld aan het einde van het jaar	1,27%
<b>Structurele loonsverhoging (jaarbasis)</b> Rekening houdend met datum waarop loonsverhoging wordt toegekend	1,44%
<b>Ramingen Centraal Plan Bureau*</b>	<b>2017</b>
Cao-loonsstijging in de marktsector	1,8%
Inflatie	1,6%
Inflatie afgeleid	1,5%
<b>Ramingen Centraal Plan Bureau*</b>	<b>2018</b>
Cao-loonsstijging in de marktsector	2,1%
Inflatie	1,6%
Inflatie afgeleid	1,3%

\* CPB-raming van 24 maart 2017

## **Toelichting kengetallen**

### **Kengetallen structurele loonsverhoging (AWVN)**

- Structurele loonsverhoging: De 'structurele' loonsverhoging betreft de algemene verhoging van de schaallonen, de feitelijke lonen, of structurele eindejaarsuitkeringen. Dit betreft dus niet de individuele periodieke verhogingen. Ook worden incidentele eenmalige uitkeringen hierbij niet geteld.
  - Niveaubasis: De cao-loonsverhoging kan per kalenderjaar berekend worden als de **som** van alle loonstijgingen in dat kalenderjaar. Dit wordt de loonstijging op niveaubasis genoemd. Hierbij maakt het niet uit vanaf welke datum de loonsverhoging in een bepaald kalenderjaar ingaat;
  - Jaarbasis: De cao-loonsverhoging kan door de ingangsdatum ervan een gedeeltelijk effect hebben op de loonkosten in een bepaald kalenderjaar. Een loonsverhoging die op 1 januari ingaat 'drukt' het gehele jaar op de loonkosten; een loonsverhoging per 1 juli drukt voor de helft van het kalenderjaar op de loonkosten (en voor de helft op het volgend kalenderjaar). Als er wel rekening wordt gehouden met de datum waarop een loonsverhoging wordt toegekend en dus de '**tijds waarde**' van de loonsverhoging, wordt dit de loonsverhoging op jaarbasis genoemd.
- De gemiddelde structurele loonsverhogingen: zijn berekend voor die cao's die in een bepaald kalenderjaar ook zijn afgesloten/vernieuwd. Voor 2014 gaat het om 348 cao's geldend voor 2,5 miljoen werknemers; voor 2015 gaat het om 34 cao's die opnieuw zijn afgesloten met een ingangsdatum in het jaar 2015. Er wordt daarbij rekening gehouden met het aantal werknemers per cao: de loonsverhoging in een cao met 100.000 werknemers weegt in het gemiddelde zwaarder mee dan een loonsverhoging in een cao voor 1.000 werknemers.

### **Kengetallen loonsverhoging en inflatie (CPB)**

- Het CPB raamt de gemiddelde loonsverhoging (op jaarbasis) op basis van loonsverhogingen in eerder afgesloten cao's en voorspelt / raamt wat er in de nog af te sluiten cao's gaat gebeuren op basis van een ramingsmodel voor macro-economische ontwikkelingen.
- Het CPB heeft twee ramingskengetallen voor inflatie: de 'inflatie afgeleid' is het inflatiecijfer geschoond voor de invloed van kostprijsverhogende en consumptiegebonden belastingen. Het 'gewone' inflatiecijfer bevat dan wel de prijseffecten van kostprijsverhogende en consumptiegebonden belastingen.