

Datum	Van	Referentie
heden	A.E. van der Schoot vanderschoot@abu.nl 020 – 655 82 10	atsc

Geachte mevrouw of heer,

Hartelijk dank voor uw interesse in het ABU-lidmaatschap. Graag brengen wij u op de hoogte van de vele voordelen van het lidmaatschap.

De ABU behartigt de belangen van ruim 580 grote, middelgrote én kleine ondernemingen. Het ABU-lidmaatschap wordt al jaren gezien als belangrijke graadmeter voor kwaliteit en betrouwbaarheid. Een belangrijk algemeen voordeel van het lidmaatschap van de ABU is politieke invloed. De ABU is actief als lobbyist voor de belangen van uitzendwerk en payrolling. We hebben zo invloed op nieuwe wetgeving.

Zeven andere redenen om lid te worden

- Het **keurmerk** maakt u aantrekkelijker voor opdrachtgevers.
- Wij houden veranderingen in wetten en regels voor u bij.
- Onze **helpdesk** staat voor u klaar als **onmisbare bron van informatie**. Daarnaast organiseren wij regelmatig informatieve bijeenkomsten over bijvoorbeeld de gevolgen voor uw bedrijf van de Wet arbeidsmarkt in balans.
- **Juridisch advies** van ABU Legal tegen een gereduceerd tarief, bijvoorbeeld bij (het voorkomen van) geschillen.
- Als lid krijgt u **tools** (met korting), zoals bijv. CAOweb, het EIK Rekenmodel en de Subsidie Quickscan en de Privacyscan uitzendondernemingen.
- **Voordeel op verzekeringen**: door afspraken in mantelovereenkomsten kunt u als ABU-lid profiteren van aantrekkelijke kortingen op allerlei diensten en producten die voor ongebonden uitzendondernemingen vaak niet haalbaar zijn. Zoals voordeel op verzekeringen op het gebied van ziekte, zorg en verzuim. Voor vaste medewerkers en/of (buitenlandse) uitzendkrachten.
- ABU-leden mogen de bepalingen uit de **CAO voor Uitzendkrachten** altijd toepassen, terwijl ongebonden uitzendondernemingen voor de toepassing van een deel van de cao afhankelijk zijn van de algemeenverbindendverklaring.

Op de volgende pagina's vindt u informatie over de contributie, de lidmaatschapseisen, het huisvestingskeurmerk van de Stichting Normering Flexwonen (SNF). De statuten, het huishoudelijk reglement, het audit document vindt u op onze website www.abu.nl.

Via de website kunt u het 'starterspakket' bestellen (met o.a. voorbeeldovereenkomsten) en zich aanmelden voor de 'Informatiebijeenkomsten lidmaatschap'.

Als u vragen heeft, neemt u dan contact op met A. (Atty) van der Schoot via vanderschoot@abu.nl of op telefoonnummer 020 - 655 82 10.

Met vriendelijke groet,

A.E. (Atty) van der Schoot
Verenigingszaken

Lidmaatschapscriteria

Om lid te kunnen worden dient uw onderneming aan de volgende eisen te voldoen:

1. Uw onderneming staat ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. Op het KvK uittreksel dient minimaal één juiste SBI-code * te staan. Uit de omschrijving van de activiteiten blijkt dat uw onderneming aan ter beschikking stellen van arbeidskrachten doet. Indien een onderneming uit het buitenland zich bij de ABU meldt, kan deze aan het vereiste voldoen door een soortgelijk bewijs uit het land van herkomst te overleggen;
2. Uw onderneming moet zijn aangesloten bij de Stichting Normering Arbeid (SNA), dan wel bij een andere organisatie die gelijkwaardige waarborgen biedt;**
3. Uw onderneming is gescreend door een door de ABU goedgekeurde Controlerende Instelling (CI) en deze screening moet een positief rapport opleveren. De inhoud van screening hangt af van de status van de CAO voor Uitzendkrachten;
 - In perioden dat de CAO voor Uitzendkrachten algemeen verbindend verklaard is*** voert de CI een volledige inhoudelijke controle uit aan de hand van een auditdocument. Er wordt gecontroleerd op de correcte toepassing van de CAO voor Uitzendkrachten. Aan de hand van een beslisboom wordt bepaald of een positief rapport wordt afgegeven;
 - In perioden dat de CAO voor Uitzendkrachten niet algemeen verbindend verklaard is onderzoekt de CI of uw onderneming aantoonbaar in staat is te werken volgens de CAO voor Uitzendkrachten. Dit is onder andere afhankelijk van de software waarvan de onderneming gebruik maakt;
4. Uw onderneming dient geregistreerd te zijn in het hoofdregister of het inhuurregister van de Stichting Normering Flexwonen (SNF), dan wel bij een andere organisatie die gelijkwaardige waarborgen biedt. Dit lidmaatschapsvereiste geldt indien uw onderneming een inhouding doet op, of een verrekening doet met, het loon van enige uitzendkracht die niet permanent woonachtig is in Nederland ten behoeve van de huisvesting van deze uitzendkracht of uw onderneming een overeenkomst is aangegaan met de uitzendkracht over het gebruik of de huur van de huisvesting.
5. Ten behoeve van de contributiebepaling overlegt uw onderneming een verklaring betreffende de omzet aan het ABU-secretariaat;
6. Ondernemingen die betrokken zijn in een procedure bij de SNCU kunnen pas lid worden van de ABU indien dit traject geheel is afgerond;
7. Uw onderneming is verplicht aan te tonen dat er binnen de onderneming actief beleid is dat discriminatie tegengaat;
8. Uw onderneming moet toegelaten zijn door het bestuur van de ABU;

** De goedgekeurde SBI-codes in het kader van de Wet Allocatie Arbeidskrachten door Intermediairs (WAADI) zijn 78201 Uitzendbureaus, 78202 Uitleenbureaus, 78203 Banenpools en/of 7830 Payrolling. Voor meer informatie zie FAQ over registratieplicht.*

*** Het aangesloten zijn bij de Stichting Normering Arbeid of een andere organisatie die dezelfde waarborgen biedt heeft als doel garantie te verkrijgen over de betrouwbaarheid van de onderneming, die de beperking van de inlenersaansprakelijkheid regelt.*

**** De CAO voor Uitzendkrachten is van 14 april 2018 tot en met 31 mei 2019 algemeen verbindend verklaard.*

Goedgekeurde Controlerende Instellingen

De ABU heeft voor de CAO screenings onderstaande Controlerende Instellingen goedgekeurd, namelijk:

Bureau Cicero
Dr. van Wiechenweg 14
8025 BZ ZWOLLE
Telefoon: 038 - 720 08 21
www.bureaucicero.nl

Normec FLC
Stationsweg 2
4191 KK GELDERMALSEN
Telefoon: 088 - 894 40 01
info-flc@normec.nl

Qualitatis Inspectie
Postbus 54
7770 AB HARDENBERG
Telefoon: 0523 - 67 70 83
www.q-inspectie.nl

The Auditing Company
Industrieweg 1A-17
4104 AP CULEMBORG
Telefoon: 085 - 876 92 77
www.theauditingcompany.nl

Normec VRO
Stationsweg 2
4191 KK GELDERMALSEN
Telefoon: 088 - 894 40 01
info-vro@normec.nl

Safex Certificatie Instelling
Nijverheidstraat 17
2984 AH RIDDERKERK
Telefoon: 0880 - 289 00
www.safexci.nl

FlexSpect
Hart van Brabantlaan 12-14
5038 JL TILBURG
Telefoon: 013 - 583 22 06
www.flexspect.nl

Kiwa Nederland
Sir Winston Churchillaan 273
2280 AB RIJSWIJK
Telefoon: 088 - 998 49 00
SalesHenC@kiwa.nl



Huisvesting van Flexmigranten

Veel ABU-leden die met tijdelijke arbeidsmigranten werken kiezen ervoor hun buitenlandse flexwerkers te huisvesten. Rondom de huisvesting van tijdelijke arbeidsmigranten is veel te doen in het maatschappelijke en politieke debat op zowel landelijk als lokaal niveau. Ook de ABU positioneert zich in dit debat door er bij overheden op aan te dringen goede en voldoende huisvesting mogelijk te maken zodat leden ook optimaal de gelegenheid krijgen aan mensen een verantwoord onderkomen te bieden.

Huisvestingscontroles

Om inleners, flexwerkers en overheden te laten zien dat ABU-leden op een verantwoorde wijze huisvesten, heeft de ABU in de cao voor uitzendkrachten normen opgenomen voor de huisvesting van arbeidsmigranten.

Certificering bij Stichting Normering Flexwonen (SNF)

Om te kunnen aantonen dat u voldoet aan de normen voor verantwoorde huisvesting uit de cao voor Uitzendkrachten dient uw onderneming geregistreerd te staan bij SNF. SNF registratie is verplicht indien uw onderneming een inhouding doet op, of een verrekening doet met, het loon van enige uitzendkracht die niet permanent woonachtig is in Nederland ten behoeve van de huisvesting van deze uitzendkracht of uw onderneming een overeenkomst is aangegaan met de uitzendkracht over het gebruik of de huur van de huisvesting.

De SNF kent twee registers: het reguliere register voor huisvesting van arbeidsmigranten en het inhuur-register.

- Een organisatie die is opgenomen in het reguliere register van SNF voldoet aan de norm voor huisvesting van arbeidsmigranten. De fysieke huisvesting van de organisatie is hierop door een certificerende instelling gecontroleerd en er is een positief rapport afgegeven. De norm kent de onderdelen ruimte en privacy, sanitair, veiligheid en hygiëne, voorzieningen, informatievoorziening, en brandveiligheid. Ieder onderdeel bestaat uit een aantal specifieke eisen waaraan de huisvesting moet voldoen.
- Een organisatie die zelf geen huisvesting beheert, maar alle huisvesting ten behoeve van arbeidsmigranten inhuurt bij een in het reguliere SNF register geregistreerde onderneming, dient zich aan te melden voor het inhuur-register. De organisatie dient dan te voldoen aan de eisen voor het SNF-inhuur-register en jaarlijks middels een administratieve controle door een certificerende instelling aan te tonen dat voor alle arbeidsmigranten huisvesting wordt gerealiseerd bij SNF-registreerde partijen.

Meer informatie over de **Stichting Normering Flexwonen**, de norm en de wijze van aanmelding vindt u op www.normeringflexwonen.nl.

Informatie over de contributie

De contributie voor het lidmaatschap wordt jaarlijks door de Algemene Ledenvergadering vastgesteld. Voor de vaststelling van de jaarlijkse contributie dient, overeenkomstig het besluit van de Algemene Ledenvergadering, ieder lid jaarlijks een verklaring aan het secretariaat van de ABU te overleggen van de in het voorgaande kalenderjaar behaalde omzet. De Statuten van de ABU voorzien in een verbod tot openbaarmaking van individuele omzetgegevens. De gegevens uit deze verklaring worden uiterst zorgvuldig en vertrouwelijk behandeld en uitsluitend ter kennis gebracht aan het ABU-secretariaat.

De contributie bestaat uit een bijdrage die afhankelijk is van de omzet. Voor het vaststellen van de omzet is de volgende bepaling van belang:

Ondernemingen die in concernverband met een ABU-lid opereren, worden niet automatisch beschouwd als ABU-lid. Zij kunnen zelfstandig hun lidmaatschap aanvragen. Voor de bepaling van de contributieafdracht aan de ABU wordt echter de omzet van het hele concern meegeteld, dus ook de omzet van de niet-ABU-leden in het concern, uiteraard voor zover die omzet betrekking heeft op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten.

De contributieregeling is als volgt:

Schijf	Omzet vanaf	Omzet t/m	Contributie over deze schijf
A	-	1.500.000	€ 2.000 vast bedrag
B	1.500.001	3.500.000	1.25 ‰
C	3.500.001	10.000.000	0.75 ‰
D	10.000.001	25.000.000	0.70 ‰
E	25.000.001	100.000.000	0.65 ‰
F	100.000.001	950.000.000	0.375 ‰

Voorbeeld 1

Uitzendonderneming A heeft een omzet over 2018 van 2 miljoen euro. De contributie voor het lid is:

Schijf	Bedrag in schijf	percentiel	subtotaal
A	1.500.000	2.000 vast bedrag	2.000
B	500.000	1.25 ‰	625
C	0	0.75 ‰	0
D	0	0.70 ‰	0
E	0	0.65 ‰	0
F	0	0.375 ‰	0
		TOTAAL	2.625

Voorbeeld 2

Uitzendonderneming B heeft een omzet over 2018 van 12 miljoen euro. De contributie voor het lid is:

Schijf	Bedrag in schijf	percentiel	subtotaal
A	1.500.000	2.000 vast bedrag	2.000
B	2.000.000	1.25 ‰	2.500
C	6.500.000	0.75 ‰	4.875
D	2.000.000	0.70 ‰	1.400
E	0	0.65 ‰	0
F	0	0.375 ‰	0
		TOTAAL	10.775

* Exclusief kosten voor screening

Voor alle regelingen en prijzen geldt: wijzigingen voorbehouden.