

Tweede Kamer der Staten-Generaal
Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

info@abu.nl
www.abu.nl

KvK 405 309 52

Per e-mail: cie.szw@tweedekamer.nl

Datum	Van	Referentie
13 april 2020	Jurriën Koops koops@abu.nl 06 – 53 35 51 34	JK/SL20200413

Betreft: Positie uitzenders en uitzendkrachten in de coronacrisis

Geachte commissieleden,

De impact van het coronavirus op de maatschappij is groot. Het raakt aan de fundamenten van onze samenleving. We zien dat de gezondheidszorg zwaar op de proef wordt gesteld. En ook de gevolgen voor de economie en de arbeidsmarkt zijn evident. De overheid heeft onder andere met de introductie van de NOW-regeling voortvarend gehandeld. Werkgevers en werknemers spannen zich ervoor in om Nederland zo goed mogelijk te laten functioneren en door deze coronacrisis heen te loodsen.

Er is veel aandacht voor uitzendkrachten én uitzendondernemingen. Uitzenders hebben vanwege hun allocatieve rol – het bijeenbrengen van vraag en aanbod – een bijzondere rol en verantwoordelijkheid op de arbeidsmarkt. Zij zijn bij uitstek in staat om te zorgen dat bedrijven zoveel mogelijk wendbaar blijven tijdens de crisis. Hierbij willen uitzendondernemingen zo veel mogelijk uitzendkrachten aan het werk houden.

Als ABU hebben we uitzenders opgeroepen dit zoveel mogelijk te doen en de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid ('NOW') zorgt ervoor dat dit voor uitzendbureaus een serieuze optie is. Velen hebben de NOW al aangevraagd of gaan dit binnenkort doen. Toch biedt ook de NOW niet de garantie dat alle uitzendkrachten in dienst kunnen blijven met volledige doorbetaling van loon. Daarom richten wij ons tot u met het verzoek om de toegang tot de NOW te versoepelen en flankerende maatregelen te nemen om de positie van uitzendkrachten én uitzenders te versterken.

Positie van uitzenders

De huidige drempel van minimaal 20 procent omzetverlies zorgt ervoor dat veel uitzenders en daarmee hun uitzendkrachten niet in aanmerking komen voor de NOW. Dat terwijl er bij die uitzendondernemingen wel degelijk werk bij (grote) opdrachtgevers wegvalt en uitzendkrachten mogelijk thuis komen te zitten. De huidige toegangsdrempel beperkt het bereik van NOW voor uitzendkrachten te zeer. Wij verzoeken u te komen tot aanpassing van de huidige toegangsdrempel zodat alle uitzendkrachten perspectief op werkbehoud geboden kan worden en uitzendondernemingen in staat worden gesteld hun belangrijke rol voor de arbeidsmarkt in te vullen.

Een ander belangrijk probleem is de voor uitzenders ontoereikende compensatie van loonkosten. De NOW is vanwege de compensatie van 90 procent (in plaats van 100 procent) niet kostendekkend. Daar komt bij dat niet alle werkgeverslasten worden gecompenseerd. De opslag van 30 procent is voor uitzenders te laag vanwege de relatief hoge premielasten. Dit betekent dat het in dienst houden van uitzendkrachten en doorbetalen van het loon – zonder perspectief op herstel van de economie op korte termijn – daarom ook met de NOW nog steeds een last die veel uitzenders niet kunnen dragen. Met als gevolg dat er toch uitzendkrachten werkloos zullen

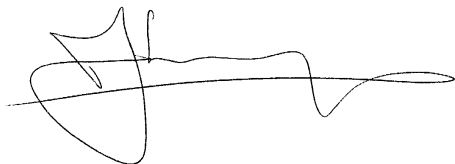
raken. Wij willen u daarom verzoeken om te zoeken naar flankerende loonkostendeckende maatregelen bijvoorbeeld via een compensatie van de hoge Awf-premie.

Positie van uitzendkrachten


Als inleners de uitzendkrachten niet meer willen inzetten, stellen uitzenders alles in het werk om deze uitzendkrachten te herplaatsen. Gelukkig lukt dit vaak en zijn er mooie voorbeelden van uitzendkrachten die voorheen in de horeca werkten en nu aan de slag zijn in de voedselketen of andere vitale sectoren. Herplaatsen lukt echter niet altijd, omdat de extra vraag in bepaalde sectoren simpelweg niet opweegt tegen de acute en massale vraaguitval in de meeste andere delen van de economie. Dit heeft tot gevolg dat uitzendkrachten – zeker als hun uitzendwerkgever niet in aanmerking komt voor de NOW – helaas werkloos raken. Wij vrezen dat een groot deel van deze uitzendkrachten niet zal kunnen voldoen aan de referte-eis van de WW en geconfronteerd zal worden met een inkomensachteruitgang of zelfs het inkomen volledig zal verliezen. Uit onze 'Uitzendmonitor' blijkt namelijk dat slechts de helft van de uitzendkrachten meer dan zes maanden in een jaar werkzaam is.

Wij weten dat uw Kamer ook bezorgd is over de inkomenspositie van 'flexwerkers' en willen u verzoeken om een passende regeling voor deze groep te treffen. Ons inziens kan dat door de toegang tot de WW te versoepelen door de referte-eis tijdelijk te verkorten tot 8 uit 12 weken en een aanvraag met terugwerkende kracht tot en met 1 maart 2020 mogelijk te maken. Wij begrijpen dat een aanpassing van de WW uitvoeringsproblemen met zich zal meebrengen waardoor de tijdige verstrekking van de WW-uitkeringen in gevaar komt. Wellicht kan het tijdelijk hanteren van een voorschotregeling uitkomst bieden.

Met vriendelijke groet,



Jurrien Koops
Directeur ABU



Sieto de Leeuw
Voorzitter ABU