

In Nederland zijn zo'n 320.00 werkende armen: 4,6% van alle werkenden¹. Schulden zijn een breed maatschappelijk probleem dat opduikt in verschillende sectoren van het bedrijfsleven, dus ook in de uitzendbranche.

Uit een in 2019 gehouden enquête onder ABU-leden blijkt dat uitzendondernemingen ondersteuning willen bieden maar moeite hebben bij het invullen van deze ambitie. Zaken die onze leden soms weerhouden, zijn de complexiteit van de AVG, het waarborgen van de privacy, ongewenste bemoeienis en onbekendheid met beschikbare dienstverlening.

Loonbeslag is voor werkgevers natuurlijk een evident signaal van problemen. Maar ook bewustzijn van andere belangrijke indicatoren is belangrijk om financiële problemen op tijd op te sporen. Denk aan: verzoeken om een voorschot en onrust rondom de periode van salarisuitbetaling en ziekteverzuim. Hoe eerder een probleem wordt onderkend en opgelost, des te kleiner de schade voor de werknemer en werkgever. Het is dus belangrijk dat mensen zo snel mogelijk hulp krijgen bij hun geldzorgen.

De ABU ondersteunt zijn leden bij het hebben en houden van financieel gezonde uitzendkrachten. Dit doet de ABU door:

- Investeren in duurzaam werk bij leden te bevorderen
- Informatie te bieden over hoe uitzendondernemingen het thema financiële gezondheid in hun organisatie kunnen borgen
- Het delen en verbinden van initiatieven gericht op preventie en schuldhulpverlening

Lobby wet -en regelgeving (beïnvloeden)

Het huidige kabinet heeft ambitieuze voornemens om (problematische) schulden te voorkomen of op te lossen. De ABU volgt relevante wet- en regelgevingstrajecten, waaronder [de Brede Schuldenaanpak](#), en is aangesloten bij hieruit voortvloeiende initiatieven en pilots uit de actieplannen. In samenspraak met de leden levert de ABU input op wetgevingsvoorstellen om de schuldenambities van dit kabinet te vertalen naar uitvoerbare wet- en regelgeving. Onze inzichten zijn bijvoorbeeld van meerwaarde voor een succesvolle implementatie van de Wet vereenvoudiging beslagvrije voet. De ABU streeft naar vereenvoudigde en eenduidige wetgeving die aansluit bij de behoefte en ambities van zijn leden.

Ondertussen stimuleert ABU de adoptie en het gebruik van elektronische verzoeken om informatie en derdenbeslagen om de administratieve lasten bij loonbeslagen te reduceren. Ook omarmt de ABU marktinitiatieven zoals Schuldenwijzer, waarbij schuldenaren via één loket inzicht krijgen in hun gerechtelijke schulden.

Marktbewerking (signaleren)

De ABU staat in contact met stakeholders in de schuldhulpverlening die zich richten op zowel werkgevers als werknemers om de verschillende behoeftes te signaleren. De ABU verbindt partijen in de markt om de samenwerking te verbeteren en gezamenlijk acties te initiëren. Zo brengen we in de *werkgroep digitaliseren loonbeslagen* gerechtsdeurwaarders, incassobureaus en uitzendorganisaties bij elkaar om processen rondom loonbeslagen en verzoeken om informatie te stroomlijnen. De ABU is ervan overtuigd dat inzicht in elkaars processen bijdraagt aan een effectieve samenwerking. En kennisdeling leidt tot meer begrip.

In dit kader zal de ABU 2020 in ten minste één regio een Schuldentafel organiseren om met leden en relevante regionale stakeholders een dialoog te voeren en te inventariseren of en waar een gezamenlijke aanpak kan leiden tot succesvolle(re) maatregelen, ondersteuning en oplossingen.

Dienstverlening (aanpak)

De ABU ziet gelukkig dat veel uitzendondernemingen verantwoordelijkheid nemen en actief een bijdrage

¹ Sociaal Cultureel Planbureau Onderzoek "Als werk weinig brengt" (2018)

leveren aan een tijdige oplossing van het probleem. Dit doen zij door het inschakelen van budgetcoaches, het begeleiden van werknemers in schuldhulptrajecten en door het aangaan van het gesprek met hun werknemers.

Wij voorzien leden van waardevolle informatie en diensten zodat zij hun doelstellingen kunnen halen om hun werknemers financieel gezond te krijgen en te houden. Dit doet de ABU door online informatie en instrumenten aan te bieden die bijdragen aan effectieve beleidsvorming, conform wet- en regelgeving.

Wanneer werkgevers hun rol en betrokkenheid duidelijk kunnen maken aan hun werknemers, is de kans groter dat werknemers ook hun verantwoordelijkheid nemen. De ABU draagt hieraan bij en stimuleert leden om hun rol als goed werkgever ook op dit terrein waar te maken.