

lopen miljoenen mis'

CNV eist sancties tegen wanbetalende uitzenders

door Joost Spijker

AMSTERDAM • Uitzendkrachten krijgen regelmatig niet het salaris of de toeslagen waar ze recht op hebben. Dat signaleert CNV, dat de afgelopen drie jaar voor uitzendkrachten ruim €2,3 miljoen aan nabetaalingen inde. Volgens de vakbond gaat het in veel gevallen om uitzendbureaus die moedwillig onderbetalen en is het bedrag het topje van de ijsberg.

„Uitzendkrachten realiseren zich vaak niet goed welke rechten ze hebben, maar zijn ook bang om voor zichzelf op te komen”, zegt Henry Stroek. De CNV-bestuurder, die actief is in een vakbondsteam dat misstanden bij uitzenders opspoorde, zegt op de ene na de andere misstand te stuiten. „Bijvoorbeeld het verkeerd indelen van loonchalen of de transitievergoeding

die niet wordt betaald. Dat heeft grote gevolgen voor het salaris. Het schrijnende is: als mensen er wat van zeggen, is daar het gat van de deur.”

Tomatenplukker

Zo meldde een tomatenplukker zich bij het team, hij had te horen gekregen dat zijn contract niet werd verlengd. Toch werd er geen wettelijk verplichte transitievergoeding aangeboden en bleek hij ook nog recht te hebben op achterstallig salaris. In to-



Vakbond CNV zegt voor ruim €2,3 miljoen aan nabetaalingen te hebben gevorderd.
FOTO
ANP/HH

taal wist de vakbond voor de uitzendkracht €22.000 na te vorderen. „De meeste werkgevers wachten expres af tot werknemers zich melden, want na drie maanden vervallen je rechten.”

Vorig jaar lag de gemiddelde nabetaaling volgens CNV op bijna €4.800, met

'Bedrag is slechts topje van de ijsberg'

een uitschieter van €28.500. „Dat is flink wat geld voor mensen die niet het allerbeste salaris hebben. En het gaat zeker niet alleen om wanbetalingen bij arbeidsmigranten, zoals veel mensen denken. Dit gebeurt ook volop bij grote financiële instellingen.”

Het CNV-team constateert verder dat bij verreweg de meeste kwesties de uitzendbureaus zijn aangesloten bij een van de grote uitzendkoepels. „Aan-

sluiting bij de ABU of NBBU of een NEN-certificaat biedt blijkbaar weinig garantie dat de zaken goed gaan”, aldus Stroek. „Wij doen een dringend beroep op de ABU en NBBU om de aangesloten uitzendbureaus strenger aan te pakken. Uitzendbureaus die moedwillig onderbetalen moeten wat ons betreft zonder pardon uit de koepel worden gezet.”

Perspectief

Uitzendkoepel ABU laat in een reactie weten dat het belangrijk is de problemen in het juiste perspectief te zien. „Ja, er worden fouten gemaakt, die moeten hersteld worden. Maar in drie jaar tijd gaat er zo'n €35 miljard aan loonsom om in de branche”, zegt een woordvoerder. „Dat neemt niet weg dat elk geval waarin het salaris niet klopt er een teveel is.” ABU meldt dat herhaaldelijk moedwillig niet correct betalen, reden kan zijn om een bedrijf te roeyen.