

Datum	Van	Aan	Referentie
<b>1 november 2022</b>	<b>ABU</b>	<b>Ministerie SZW</b>	2022/11/6143

Betreft: Aanpassingen CAO voor Uitzendkrachten 1 november 2022

### **Toevoeging aan artikel 16 lid 1j**

*Met ingang van 1 januari 2023 wordt sub j aan lid 1 toegevoegd (waarmee de inlenersbeloning uit tien elementen bestaat):*

- j. vaste eindejaarsuitkeringen (hoogte, tijdstip en voorwaarden zoals bij de opdrachtgever bepaald).
  - Onder vaste eindejaarsuitkeringen worden alle inkomensbestanddelen verstaan die jaarlijks dan wel anders periodiek repeterend worden uitgekeerd, zoals een 13<sup>de</sup> maand, eindejaarsuitkering en kerstgratificatie.
  - Toekenning vindt plaats volgens de bij de opdrachtgever geldende afspraken, zoals het moment van uitbetalen (bepaalde datum en/of bij einde dienstverband) en de voor de toekenning geldende voorwaarden.
  - Als er bij de opdrachtgever afspraken zijn gemaakt om de vaste eindejaarsuitkering onder te brengen in een systeem van uitruil van arbeidsvoorwaarden zoals een individueel keuzebudget (IKB) en dat (deel van de) uitruilregeling niet reeds aan de uitzendkracht wordt uitbetaald, dan wordt de vaste eindejaarsuitkering herleidbaar in de uitruilregeling bij de opdrachtgever toegekend aan de uitzendkracht onder dezelfde voorwaarden als van toepassing bij de opdrachtgever.

### **Aanpassing artikel 23 lid 6 per 2 januari 2023**

Tot 2 januari 2023 luidt lid 6 als volgt:

6. Als herplaatsing binnen de redelijke termijn\* niet lukt, kan de uitzendonderneming zich wenden tot UWV met het verzoek om toestemming tot opzegging van de uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding wegens bedrijfseconomische omstandigheden.  
Voor de berekening van de in dit artikellid genoemde redelijke termijn geldt, dat fase A als anderhalf gewerkt jaar wordt aangemerkt. Daarnaast worden onderbrekingen in fase B van niet meer dan zes maanden meegeteld.

Met ingang van 2 januari 2023 wordt lid 6 vervangen door:

6. Als herplaatsing binnen de redelijke termijn\* niet lukt, kan de uitzendonderneming zich wenden tot UWV met het verzoek om toestemming tot opzegging van de uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding wegens bedrijfseconomische omstandigheden.  
Voor de berekening van de in dit artikellid genoemde redelijke termijn geldt, dat fase A als een gewerkt jaar wordt aangemerkt. Daarnaast worden onderbrekingen in fase B van niet meer dan zes maanden meegeteld.

**Toevoeging artikel 33 lid 4**

*Salaristabel per 1 januari 2023*

<b>Functiegroep</b>	<b>(I) Beginsalaris</b>	<b>(II) Periodieke verhoging naar functiegroep</b>
1	wettelijk minimum(jeugd)loon	2,25%
2	wettelijk minimum(jeugd)loon	2,25%
3	wettelijk minimum(jeugd)loon	2,25%
4	€ 13,18	2,25%
5	€ 13,79	2,25%
6	€ 14,46	2,25%

*\*Voor de minimum feitelijke uurlonen in deze tabel is uitgegaan van de voor deze cao geldende normale arbeidsduur van 40 uur per week. Bij een normale arbeidsduur bij de opdrachtgever die minder is dan 40 uur per week, dient het uurloon gebaseerd op het wettelijk minimum(jeugd)loon te worden herberekend, zodat wordt voldaan aan de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag.*

**Artikel 46 lid 2**

De hoogte van de premie voor deze verzekering wordt bepaald door Stichting PAWW (en bedraagt in 2022 0,2 en in 2023 0,15%). De uitzendonderneming houdt de premie in op het brutoloon en draagt deze af aan Stichting PAWW.