

Datum  
**18 april 2023**

Van  
**ABU**

Aan  
**Ministerie SZW**

Referentie  
2023/04/2515

Betreft: Wijzigingen Cao voor Uitzendkrachten

#### **Artikel 20 Uitruil van arbeidsvoorwaarden lid i**

- i. Over het uitgeruilde loon worden geen (reserveringen voor) vakantiedagen, vakantiebijslag, kort verzuim en bijzonder verlof en feestdagen en wachtdagen opgebouwd. Het voorgaande betekent dat alleen over het verlaagde loon voornoemde rechten worden opgebouwd.

*Met ingang van 1 of 3 juli 2023 wordt sub i. vervangen door:*

- i. Over het uitgeruilde loon worden geen (reserveringen voor) vakantiedagen, vakantiebijslag, kort verzuim en bijzonder verlof en feestdagen opgebouwd. Het voorgaande betekent dat alleen over het verlaagde loon voornoemde rechten worden opgebouwd.

*Wijzigingen met ingang van 17 maart 2023*

#### **Artikel 15 lid 1**

*Einde van de uitzendovereenkomst met uitzendbeding*

1. De uitzendovereenkomst met uitzendbeding eindigt:
  - a. van rechtswege doordat de opdrachtgever om welke reden dan ook de uitzendkracht niet langer wil of kan inlenen, of,
  - b. doordat de uitzendkracht om welke reden dan ook de bedongen arbeid niet langer wil verrichten.

#### **Artikel 22 Loondoorbetaling bij wegvallen uitzendarbeid**

2. De in lid 1 van dit artikel bedoelde uitsluiting van de loondoorbetalingsverplichting is niet van toepassing in geval van arbeidsongeschiktheid.

#### **Artikel 25 Loon bij arbeidsongeschiktheid**

2. Als de uitzendovereenkomst met uitzendbeding bij het intreden van arbeidsongeschiktheid op verzoek van de opdrachtgever eindigt of de uitzendkracht arbeidsongeschikt uit dienst gaat op de overeengekomen einddatum van de uitzendovereenkomst, dan vult de uitzendonderneming als de uitzendkracht recht heeft op een ziektewetuitkering, deze uitkering:
  - gedurende de eerste 52 weken van arbeidsongeschiktheid aan tot 90% van het op basis van het dagloonbesluit werknemersverzekering vastgestelde uitkeringsdagloon\*;
  - gedurende de 53ste t/m de 104e week van arbeidsongeschiktheid aan tot 80% van het op basis van het dagloonbesluit werknemersverzekering vastgestelde uitkeringsdagloon.Als de uitzendovereenkomst niet van rechtswege eindigt bij arbeidsongeschiktheid, dan heeft de uitzendkracht recht op loondoorbetaling op grond van lid 6 van dit artikel.