

Wijzigingen CAO voor Uitzendkrachten 2 januari 2023 tot 1 januari 2024

Cao-wijzigingen per 1 januari 2024

Er is (nog) geen akkoord bereikt over een nieuwe CAO voor Uitzendkrachten voor het jaar 2024. Op grond van artikel 3 wordt de huidige cao (looptijd 2 januari 2023 - 1 januari 2024) echter wel verlengd met een jaar. Een aantal zaken verandert na de jaarwisseling 'automatisch' en zal op een later moment nog in de cao-tekst verwerkt worden. In dit document is een overzicht van die aanpassingen opgenomen. Het betreft (i) de reserveringen voor 2024, (ii) de indexatie van de cao-beloning van de allocatiegroep, (iii) de nieuwe premie voor de PAWW en (iv) de wijzigingen ten aanzien van pensioen.

Reserveringen en premieverdeling bovenwettelijke ziekte-uitkering

In de cao wordt op diverse plaatsen verwezen naar de opbouw van reserveringen. Ook is de premieverdeling voor de bovenwettelijke ziekte-uitkering in de cao geregeld. De percentages voor 2024 staan al in Bijlage 1 van de cao en zijn als volgt:

Artikel	2024	2023
Reservering vakantiedagen	10,82%	10,92%
Reservering wettelijke vakantiedagen	8,66%	8,73%
Uitbetaling bovenwettelijke vakantiedagen	2,16%	2,18%
Kort verzuim, geboorteverlof en buitengewoon verlof	0,60%	0,60%
Algemeen erkende feestdagen	2,60%	2,62%
Vakantie vakantiewerkers	8,26%	8,33%
Maximum percentage inhouding aanvulling Ziektewet Uitzendbedrijven I	0,30%	0,30%
Maximum percentage inhouding aanvulling Ziektewet Uitzendbedrijven II	0,70%	0,70%

Cao-beloning allocatiegroep (artikel 33)

In artikel 33 van de cao is de beloning voor de allocatiegroep geregeld. Het uurloon wordt tweemaal per jaar geïndexeerd op basis van de verhoging van het wettelijk minimumloon. De verhoging per 1 januari 2024 van 3,75% leidt tot de volgende salaristabel in artikel 33 lid 4:

Salaristabel per 1 januari 2024

Funcatiegroep	(I) Beginsalaris	(II) Periodieke verhoging naar funcatiegroep
1	wettelijk minimum(jeugd)loon	2,25%
2	wettelijk minimum(jeugd)loon	2,25%
3	wettelijk minimum(jeugd)loon	2,25%
4	€ 14,10	2,25%
5	€ 14,75	2,25%
6	€ 15,47	2,25%

Private aanvulling WW en WGA (artikel 46)

Voor de aanvullende verzekering voor de WW en WGA moet een premie worden afgedragen. De hoogte van deze premie bedraagt in 2024 0,08% (in 2023: 0,15%).

Pensioen

Met ingang van 1 juli 2023 is de wachttijd vervallen: uitzendkrachten bouwen vanaf de eerste werkdag pensioen op. Per 1 januari 2024 gaat de leeftijd waarop uitzendkrachten starten met pensioenopbouw omlaag van 21 jaar naar 18 jaar. Deze veranderingen zullen nog worden verwerkt in Bijlage III van de cao: de pensioenovereenkomst. Hieronder zijn de pensioenpremies voor 2024 weergegeven:

Staffel na 1 januari 2024:

Leeftijdsgroep	Pensioenpremie 2024	Pensioenpremie 2023
18-19	3,70%	-
20-24	4,20%	4,20%
25-29	5,20%	5,20%
30-34	6,30%	6,30%
35-39	7,70%	7,70%
40-44	9,30%	9,30%
45-49	11,40%	11,40%
50-54	14,00%	14,00%
55-59	17,20%	17,20%
60-64	21,40%	21,40%
65-66	25,70%	25,70%
