**“Van Goed naar Beter” 2024 activiteiten**

**Hoofddoelstelling**

Hoofddoelstelling:

De leden van de ABU zijn ‘Goed Werkgever’ en als zij huisvesting aanbieden zijn zij ‘Goed Verhuurder’.

**Speerpunten**

4. Welzijn en Zorg.

1. Bijdrage leveren aanpak misstanden.
2. Onderscheidend vermogen ABU-lidmaatschap.

5. Duurzame inzetbaarheid.

1. Huisvesting.
2. Migratie als erkend arbeidsmarktinstrument.

**Doelen**

* Betere (arbeids)markt(positie) voor leden
* Imago-verbeteren (keurmerkcampagne)
* Aanbieden ontwikkelmogelijkheden.
* Veiligheid werk.
* Imagoverbetering.
* Fijn verblijf in NL
* Gelukkige werknemers
* Imagoverbetering
* Menswaardige behandeling.
* Gelijk speelveld.
* Imagoverbetering.
* Meer kwaliteit in branche
* Meer beschikbare huisvesting
* Imago-verbetering
* Maatschappelijke opinie beïnvloeden.
* Politieke opinie beïnvloeden
* Goed functionerende arbeidsmarkt.

**Middelen/instrumenten**

* Fieldlabs (PPS) – inbreng info vanuit. eigen netwerken en posities .
* Allianties (m.n. OM, NLA, vakbonden).
* Lobby.
* SNCU.
* Meldpunt voor naleving in FEC.
* Keurmerkcampagne.
* Fair Employment Code (FEC).
* Reflectie-overleg (SZW, NLA, FNV, Fairwork, Kenniscentrum Arbeidsmigranten, Exepertisecentrum Flexwonen).
* Reflectie-overleg met externe partijen.
* Onderzoek cijfers
* DOORZAAM
* Allianties (m.n. Pharos, Trimbos)
* Lobby
* Onderzoek (MC)
* Relevante bijdrage leveren aan het maatschappelijk debat.
* ‘Arbeidsmigratie Werkt’.
* Circulaire migratie.
* Allianties (zie huisvesting).
* SNF
* Cao (prijskant regel je in cao)
* Allianties (m.n. VNG, LTO, Greenport NL, Expertisecentrum Flexwonen en andere opdrachtgevende brancheorganisaties)
* Lobby

**Need to have in ‘24**

1. Ondertekening FEC door IM.
2. FEC in ABU-audit (indirecte toetsing via meldpunt).
3. Meer inzet op vergroten effectiviteit en efficiency van meldingen FEC.
4. Goede managementinformatie.

**Activiteiten**

**Need to have in ‘24**

1. Een reële invoeringstermijn en aandacht voor het Prijs Kwaliteits Systeem voor huisvesting in de Cao.
2. Samenwerking met VNG-ondersteuningsteam Gemeenten.
3. Contacten met Gemeenten plus ondersteuningsteam VNG.
4. Monitoring/lobby wet betaalbare huur, doelgroepencontract en actualisatie woonwaarderingssysteem
5. Bespreking analyse Cao-artikelen aan de Cao-tafel en bespreken met de vakbonden.

**Need to have in ‘24**

1. Pilots Vangnet Gemeente Den Haag, BMiP en 3e regionale plek waarna landelijke uitrol (alleen ABU-leden).
2. Inspiratieboek verzuimpreventie, verzuimbegeleiding,reintegratie \*. (samen met NBBU).
3. Informatievoorziening IM via o.a. BMIPen Nivea (samen met NBBU).
4. Project veiligheid in de Bouwsector Uitvoeren, afronden, evalueren en afhankelijk van resultaten acties ontwikkelen\*.
5. Geldfit toegankelijk maken voor IM \*.(in meerdere talen).
6. Anti-discriminatie beleid.

**Need have in ‘24**

1. Doorstart deelname aan Fieldlab GoWest met 2 handhavingsacties in ‘24
2. Deelname Weerbare Sierteelt plus twee andere regio’s.

**Need to have in ‘24**

1. Brede maatschappelijke visie op arbeidsmigratie.
2. Gebruik social media met groot bereik maatschappij.
3. Facts and figures.
4. Lobby.

**Need to have in ‘24**

1. Inzicht in wensen en behoeften \*.
2. Inzichtelijk beschikbaar stellen bestaand opleidingsaanbod \*.
3. Beter benutten DOORZAAM \*.

**Nice to have**

1. Onderzoek toegevoegde waarde uitvoering klachtenbehandeling door 3e partij

**Essentieel is een effectieve communicatie (media, pr, website, sociale medi. Voorwaarde: gebaseerd op inhoud c.q. bewijslast. Wat voegen wij als ABU toe aan de uitvoering van de Roemer-adviezen.**

**Nice to have**

N.v.t.

**Nice to have**

N.v.t.

**Nice to have**

1. Bijdragen leveren aan de gesprekken om de toegang tot de gezondheidszorg voor IM te vergroten.

**Nice te have**

1. Investeren in SNF over laten gaan van ondernemingscertificering naar pandcertificering.
2. Investeren in de relatie met land- en tuinbouwsectoren, Greenports Nederland en andere inlenende sectoren ter ondersteuning van de lobby.

**Nice to have**

N.v.t.

**\***Er is onderscheid tussen ‘Arbeidsmigratie’ als maatschappelijk thema en ‘de arbeidsmigrant’ als uitzendkracht/werknemer. De arbeidsmigrant is een werknemer zoals ook Nederlandse werknemers die bij de leden in dienst zijn. De arbeidsmigrant als werknemer komt alleen uit het buitenland. Vanwege een taalachterstand heeft de arbeidsmigrant een afstand tot de Nederlandse arbeidsmarkt. Vanwege het gegeven dat de arbeidsmigrant een werknemer is, maakt de arbeidsmigrant standaard onderdeel uit van de reguliere activiteiten van de ABU. Dit is bij de activiteiten zichtbaar gemaakt met een sterretje.