Memo

mei 2022

Lidmaatschapseisen buitenlandse ondernemingen

Lidmaatschapseisen buitenlandse ondernemingen:
- Inschrijving KvK land van herkomst;
- SNA-certificering op basis van NEN 4400-II;
- SNF-certificering (indien van toepassing);
- Anti-discriminatieprotocol;
- Correcte toepassing Cao voor Uitzendkrachten;
- SFU-afdracht (indien van toepassing);
- Intern opleidingsbeleid om kennis van de ABU cao en Nederlandse wet- en regelgeving te garanderen;
- Onderschrijving *ABU Fair Employment Code Internationale Medewerkers* (indien van toepassing);
- Eén keer per jaar een audit op naleving van de lidmaatschapseisen

Naast bovengenoemde lidmaatschapseisen gelden voor buitenlandse ondernemingen ondergenoemde aanvullende controlepunten. De toetsing op de lidmaatschapseisen en aanvullende controlepunten is vastgelegd in het ABU-auditdocument uitzenden.

Extra controlepunten voor buitenlandse ondernemingen
- De doelomschrijving in het handelsregister is gericht op het ter beschikking stellen van personeel;
- De gegevens en de feitelijke activiteiten van de uitzendonderneming zijn in overeenstemming met die opgenomen bij de inschrijving in het Handelsregister in de uitzendstaat;
- Er is een contactpersoon in Nederland;
- De boekhouding van de uitzendonderneming is aanwezig in Nederland;
- De uitzendonderneming voldoet aan specifieke wetgeving die geldt in de uitzendstaat voor uitzendondernemingen (zoals bijvoorbeeld het hebben van een vergunning);
- Uitzendkrachten die beschikken over een A1-verklaring dienen direct voorafgaand aan de detachering minimaal één maand verzekerd te zijn geweest in de uitzendstaat;
- De detachering bedraagt maximaal 24 maanden per uitzendkracht;
- Sociale premies worden daadwerkelijk afgedragen in de uitzendstaat;
- De uitzendkracht wordt niet in- en doorgeleend, maar werkt rechtstreeks bij de klant;
- Er is geen sprake van vervanging van een andere reeds gedetacheerde uitzendkracht;
- De uitzendonderneming in de uitzendstaat beschikt over een aansluitnummer voor aangiften en afdrachten van de sociale premies. De parameters en persoonsgebonden gegevens zijn juist ingevoerd in de loonadministratie in de uitzendstaat;
- Aangiften van sociale premies vinden volgens de vigerende wetgeving plaats;
- Aangiften sluiten aan op de loonadministratie;
- Indien uitzendkrachten beschikken over een A1-verklaring dan dienen de aangiften van de sociale premies in de uitzendstaat volgens wet- en regelgeving plaats te vinden over de gehele periode dat de A1-verklaring wordt gehanteerd;
- De afdrachten van de sociale premies vinden volledig en tijdig plaats;
- De uitzendonderneming overlegt ieder kwartaal een door het sociale zekerheidsorgaan afgegeven verklaring omtrent betalingsgedrag. Controle-, onderzoeks- en boeterapporten en/of informatie over opgelegde naheffingsaanslagen in relatie tot sociale premies moeten worden overlegt als de controlerende instelling daarom verzoekt.
- Er mag voor de uitzendkracht geen nauwere band ontstaan met Nederland dan met de uitzendstaat;
- In de arbeidsovereenkomst zijn de afspraken over de functie, duur, salariëring en arbeidsduur opgenomen;
- De uitzendonderneming voldoet aan specifieke wetgeving die geldt in de uitzendstaat met betrekking tot de rechtspositie van de uitzendkrachten;
- De onderneming dient te waarborgen dat het in Nederland geldende pakket van arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden juist en volledig wordt toegepast tenzij de arbeidsvoorwaarden gunstiger zijn in de uitzendstaat;

- De onderneming dient te waarborgen dat een procedure is vastgesteld, is ingevoerd en wordt onderhouden voor het juist vaststellen van verlofrechten, rekening houdend met de wettelijke bepalingen in de uitzendstaat en de toepasselijke arbeidsvoorwaarden in Nederland;
- De onderneming dient te waarborgen dat de opgebouwde en niet opgenomen toepasselijke verlofrechten bij uitdiensttreding volledig worden uitgekeerd;
- De onderneming dient te waarborgen dat geen all-inloon wordt toegepast;
- De onderneming dient te waarborgen dat inhoudingen op het wettelijk minimumloon voldoen aan wet- en regelgeving in de uitzendstaat;
- De onderneming dient te waarborgen dat vergoedingen die, in verband met de detachering naar Nederland te maken onkosten voor reizen, huisvesting of voeding, worden uitgekeerd geen onderdeel zijn van het toepasselijke loon maar bovenop het toepasselijke loon worden uitgekeerd;
- De onderneming dient te waarborgen dat onbelaste vergoedingen en/ of verstrekkingen die worden toegepast in de loonadministratie in de uitzendstaat voldoen aan wet- en regelgeving die van toepassing is in de uitzendstaat;
- De onderneming dient te waarborgen dat de factuur voldoet aan de in de uitzendstaat van toepassing zijnde wetgeving met betrekking tot de factuureisen.

Voor toetreding tot het ABU-lidmaatschap ondergaat uw onderneming een toetredingsaudit op basis van bovengenoemde lidmaatschapseisen en aanvullende controlepunten. De toetredingsaudit wordt uitgevoerd door een externe onafhankelijke certificerende instelling. U maakt hiertoe zelf een afspraak met een door de ABU goedgekeurde certificerende instelling. De kosten van deze toetredingsaudit (inclusief de aanvullende controlepunten) zijn voor uw eigen rekening.

Na ingang van het lidmaatschap wordt uw onderneming jaarlijks opnieuw getoetst:
- Toetsing van de standaard lidmaatschapseisen is voor rekening van de ABU
- Toetsing van de extra controlepunten (zoals hierboven opgesomd) is voor uw eigen rekening. U betaalt dit direct aan uw certificerende instelling.