

Bericht bestemd voor opdrachtgevers van ABU leden

Vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid

Inleiding

Met ingang van 1 juli 2012 is de vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid een feit. Dit is het resultaat van een jarenlange lobby van de ABU met als doel de malafiditeit binnen de uitzendbranche hard aan te pakken. Dit doel wordt nu bereikt door aan inleners van SNA (Stichting Normering Arbeid) gecertificeerde uitzendondernemingen onder voorwaarden vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid te verlenen.

Wat wordt verstaan onder vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid?

Onder vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid wordt verstaan dat de inlener van uitzendkrachten door de Belastingdienst niet meer aansprakelijk kan worden gesteld voor de niet afgedragen Loonheffingen* en BTW van de uitzendonderneming (de uitlener). Om hiervoor in aanmerking te komen, gelden er een aantal voorwaarden.

Onder welke voorwaarden is er sprake van vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid?

De uitzendonderneming is niet verplicht om de vrijwaringsregeling aan zijn opdrachtgever aan te bieden. Uitgangspunt is (en blijft) vrijwilligheid.

Er is sprake van vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid indien aan een aantal voorwaarden wordt voldaan. De belangrijkste voorwaarden hiervan zijn:

- De uitzendonderneming voldoet aan de NEN 4400-1 of NEN 4400-2 norm en is opgenomen in het SNA- register;
- De inlener stort 25% van de factuursom (inclusief BTW) op de G-rekening van de uitzendonderneming (bij verlegging van BTW is dit 20%);
- De inlener kan de identiteit van de ingeleende uitzendkracht aantonen;
- De inlener kan voor zover van toepassing aantonen dat de ingeleende uitzendkracht over een geldige verblijfs- of tewerkstellingsvergunning beschikt;
- De betaling op de G-rekening voldoet aan de voorwaarden die gelden voor vrijwarende betaling op een G-rekening.

Aandachtspunten

Indien abusievelijk een te hoge storting (de inlener stort bijvoorbeeld 75% in plaats van 25% op de G-rekening van de uitzendonderneming) is gedaan kunnen de inlener en de uitzendonderneming gezamenlijk aan de Belastingdienst een verzoek doen om het bovenmatige deel (in het voorbeeld 50%) te laten storten op de vrije rekening van de uitzendonderneming. Hiervoor geldt een aparte procedure.

Met ingang van 1 juli 2012 is de NEN 4400-1 en NEN 4400-2 norm op een paar punten aangescherpt.

Wanneer is er geen sprake meer van vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid?

Op de dag waarop de uitzendonderneming uit het SNA register wordt geschrapt is de inlener niet meer gevrijwaard van inlenersaansprakelijkheid volgens bovenstaande regels met betrekking tot deze uitzendonderneming.

SNA ondersteunt inleners met behulp van een gratis attenderingssysteem. De inlener kan bij SNA aangeven voor welke uitzendonderneming(en) hij deze gratis attendering wenst te ontvangen.

Op de dag van ontvangst van het afmeldbericht van SNA eindigt de mogelijkheid om vrijwarend te storten op de G-rekening van de betrokken uitzendonderneming volgens bovenstaande regels.

* Onder Loonheffingen wordt verstaan: de loonbelasting, premie volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet.

Aantonen identiteit ingeleende werknemer

De administratie van de inlener moet een adequate procedure bevatten aan de hand waarvan de identificatie van de werknemer, de verificatie van het identiteitsbewijs van de werknemer en de vastlegging van de persoonsgegevens van de werknemer plaatsvindt. Deze procedure moet ten minste voldoen aan de bepalingen van de Wet bescherming persoonsgegevens en de Richtsnoeren van het College Bescherming Persoonsgegevens (CBP). Het CBP ziet toe op de naleving hiervan. Het CBP publiceert richtsnoeren op de websites cbpweb.nl en mijnprivacy.nl.

Ook de website weethoehetzit.nl geeft handvatten voor het inrichten van een adequate procedure.

Om de identiteit aan te tonen van de ingeleende werknemer neemt de inlener de volgende gegevens op in zijn administratie:

- naam-, adres- en woonplaatsgegevens;
- de geboortedatum;
- het BSN/sofinummer;
- een specificatie van de gewerkte uren;
- de nationaliteit;
- het soort identiteitsbewijs, het nummer en de geldigheidsduur;
- als dat van toepassing is de aanwezigheid van een A1-verklaring, verblijfsvergunning, tewerkstellingsvergunning, notificatie of VAR-verklaring inclusief nummer en geldigheidsduur.
- naam-, adres- en woonplaats van de uitlener.

Een kopie van het identiteitsbewijs kan wel in de plaats komen van de andere vastlegging van de persoonsgegevens, wanneer op grond van een wettelijke regeling (zoals de Wet arbeid vreemdelingen) een kopie al verplicht is gesteld.

De administratie moet ook een adequate procedure bevatten aan de hand waarvan de identificatie van de werknemer, de verificatie van het identiteitsbewijs en de vastlegging van de persoonsgegevens plaatsvindt. Deze procedure moet ten minste voldoen aan de bepalingen van de Wet bescherming persoonsgegevens en de Richtsnoeren van het College Bescherming Persoonsgegevens (CBP).

Let op!

De gegevens moeten zijn vastgelegd tijdens het uitvoeren van de inleenovereenkomst.

De Belastingdienst heeft op zijn site een informatieblad over dit onderwerp gepubliceerd (link: http://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/wijziging_matiging_inlenersaansprakelijkheid_anoniementarief_al5261z1pl.pdf) waarin een toelichting wordt gegeven op de manieren waarmee in de praktijk de identiteit van de werknemer kan worden aangetoond zonder dat een kopie van het identiteitsbewijs wordt gemaakt.

Tot slot

Waar in deze tekst wordt gesproken van inlener kan ook doorlener worden gelezen.

Op de site van de Belastingdienst kan aanvullende informatie worden gevonden over deze nieuwe vrijwaringsregeling.

Bijlage bij bericht bestemd voor opdrachtgevers van ABU leden

Relevante bepaling disculpatie inlenersaansprakelijkheid voor inlener

Artikel 34.6.1. Voorwaarden disculpatie van inlener van SNA-gecertificeerde uitzendondernemingen (Leidraad Invordering 2008)

De inlener die inleent van een uitzendonderneming kan onder bepaalde voorwaarden disculpatie verkrijgen. Deze voorwaarden zijn:

- – De uitzendonderneming voldoet aan de NEN-4400-1 of 4400-2 norm en is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA).
- – De inlener stort 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) op de G-rekening van de in het SNA-register opgenomen uitzendonderneming. Bij verlegging van de omzetbelasting is dit 20%.
- – De betaling op de G-rekening voldoet aan de voorwaarden voor vrijwarende betalingen op een G-rekening ([artikel 6, eerste lid, van de Uitvoeringsregeling inleners-, keten- en opdrachtgeversaansprakelijkheid 2004](#)). Dit houdt onder andere het volgende in:
- – De factuur van de uitlener voldoet aan de eisen die de [Wet op de omzetbelasting](#) daaraan stelt en moet daarnaast vermelden:
 - • het nummer of het kenmerk – voor zover aanwezig – van de overeenkomst waarop de factuur ziet;
 - • het tijdvak of de tijdvakken waarin de gefactureerde prestatie is verricht en
 - • de benaming of kenmerk van het werk.
- – De inlener vermeldt bij de betaling het factuurnummer en ook andere identificatiegegevens van de factuur, voor zover van toepassing.
- – De administratie van de inlener is zodanig ingericht dat daaruit direct kunnen worden teruggevonden, de gegevens over de overeenkomst, de omvang van de aansprakelijkheid (manurenadministratie) en de betalingen.

Naast deze voorwaarden op grond van [artikel 6, eerste lid](#), moet de inlener

- – de identiteit van de ingeleende werknemer kunnen aantonen en
- – kunnen aantonen dat de werknemer over een geldige verblijfs- of tewerkstellingvergunning beschikt, voor zover van toepassing.

Lijnden, juni 2015

DISCLAIMER

Geen rechten kunnen worden ontleend aan de inhoud van dit bericht. De ABU aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van eventuele (type)fouten, gebreken of onvolledigheden dan wel het niet tijdig ontvangen of verzenden van dit bericht. De informatie verzonden met dit e-mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Gebruik van deze informatie door anderen dan de geadresseerde, behoudens gebruik binnen de eigen organisatie, is niet toegestaan. Openbaarmaking, vermenigvuldiging, verspreiding en/of verstrekking van deze informatie aan derden is evenmin toegestaan.